



Sindikat Instituta "Jožef Stefan"

L J U B L J A N A

Z A P I S N I K št. 9/23

seje Izvršilnega odbora sindikata SVIZ/IJS z dne 22. 11. 2023 s pričetkom ob 14.00,  
ki je potekala v sejni sobi na Jamovi cesti in delno preko portala Zoom

Prisotni: B. Črnič, A. Fekonja, A. Gorišek, A. Jazbec, J. Pungerčar, M. Štraus P., I. Zajc in B. Ženko.  
Odsotnost sta opravičila: R. Bevc in M. Gams.

## **1. Potrditev točk dnevnega reda in pregled izvrševanja sklepov prejšnje seje**

Potrdili smo točke dnevnega reda in ugotovili, da so vsi sklepi predhodne seje št. 8/23 uspešno realizirani.

## **2. Tekoče zadeve (nadaljevanje plačnih pogajanj z vlado)**

**a)** Kljub številnim uram pogajanj med sindikati javnega sektorja in vlado se pogajanja ne premaknejo z mrtve točke. Posledično je bil organiziran protestni shod 25. oktobra 2023 pred poslopjem Vlade RS na Gregorčičevi ulici v Ljubljani, kjer smo se zbrali sindikalni zaupniki in nekateri člani ter dostojno zastopali (v večjem številu kot predlagano) zahteve zaposlenih v različnih vejah javnega sektorja.

Na protestnem shodu nas je zastopal podpredsednik sindikalne konference visokega šolstva in znanosti SVIZ, prof. dr. Jože Pungerčar, ki je v svojem govoru izpostavil, da je zadnji vladni predlog za odpravo plačnih nesorazmerij, podan v obliki t. i. pasovnih dvigov, zelo neprijetno presenetil tudi zaposlene na javnih univerzah in raziskovalnih inštitutih. Naše plače po celotni plačni lestvici – od tehničnih delavcev, preko administrativnih in strokovnih delavcev, do rednega profesorja in znanstvenega svetnika – namreč že vrsto let zaostajajo za primerljivimi v drugih delih javnega sektorja, z vladnim predlogom pa bi se ta plačna nesorazmerja ob prehodu v nov plačni sistem v veliki meri ohranila ali celo povečala. J. Pungerčar je vlado pozval k resnemu razmisleku in ob upoštevanju zahtev SVIZ-a k čimprejšnjemu nadaljevanju in zaključku pogajanj.

**b)** J. Pungerčar je v nadaljevanju poročal, da na področju pogajanj (kljub številnim uram pogajanj) ni nič novega. Imamo občutek, da se vlada enostavno ne želi pogajati za nobeno konkretno zahtevo, ki jo predlagajo sindikati. Čakamo novega ministra za javno upravo, čeprav je resor za določen čas prevzel minister za finance Boštjan Klemenčič, da se bodo pogajanja resno nadaljevala.

**c)** V veljavo je stopila sprememba Zakona o evidencah na področju dela in socialne varnosti, zaradi katere smo prejeli številne nezadovoljne klice.

Gospa Anja Korošec, dipl. prav., iz SVIZ-a Slovenije, nam je poslala pojasnilo, v katerem navaja: »Ta novela ne vpeljuje obveznosti elektronskega vodenja evidence, kot si to nekateri napačno tolmačijo; gre le za enega izmed možnih načinov vodenja. Dolžnost elektronskega vodenja bo nastala le za tiste delodajalce, pri katerih bodo ugotovljene kršitve. Za zaposlene v JRO se predvideva smiselno enaka izjema kot za izvajalce visokošolske dejavnosti in vse zaposlene v visokem šolstvu, vendar pa ta še ni vnesena v Zakon o raziskovalni in inovacijski dejavnosti (ZZrID). Trenutno je na ravni MVZI v teku delovna skupina za prenovu ZZrID, v okviru katere naj bi se oblikovala tudi določba, ki bi urejala odstop od ZEPDSV. Vse do sprejema novele ZZrID, ki bi vsebovala takšno določbo, pa so direktorji JRO kot delodajalci dolžni upoštevati ZEPDSV.«



»Delodajalec mora sicer v skladu z 12. členom Zakona o evidencah na področju dela in socialne varnosti (ZEPDSV) že sedaj dnevno voditi med drugim tudi evidenco o izrabi delovnega časa, v katero se dnevno vpisuje za posameznega delavca podatke o številu ur, skupno število opravljenih delovnih ur s polnim delovnim časom in s krajšim delovnim časom od polnega z oznako vrste opravljenega delovnega časa, opravljene ure v času nadurnega dela in tako naprej. Po veljavni zakonodaji je torej že določena obveznost DNEVNEGA beleženja delovnih ur. Zakonodajalec meni, da dopolnitve zakona prinašajo večjo pravno varnost delavcev in ne omejujejo fleksibilnosti delovnega časa.«

č) V nadaljevanju smo obravnavali delovanje SVIZ/IJS in predlagali nekaj sklepov. Zaradi nove, pomembne mednarodne zadolžitve v CERN-u se dr. A. Gorišek odpoveduje funkciji podpredsednika SVIZ/IJS, vendar ostaja še vedno naš član IO SVIZ/IJS. Za podpredsednika smo predlagali novega člana, ki se je s tem strinjal, in sicer dr. Bernarda Ženka in izvedli volitve.

**Sklep 1:** *Soglasno smo izvolili doc. dr. B. Ženka za novega podpredsednika SVIZ/IJS.*

d) Ugotavljamo, da vse interesne skupine (elektronika in informatika, fizika, kemija in biokemija, centri in delavnice, skupne službe in tehnični servis) niso več enakomerno zastopane v IO SVIZ/IJS. Razlog je morda prezaposlenost članov ali kaj drugega in se nimajo časa udeleževati se sej, zato smo sprejeli:

**Sklep 2:** *Do naslednje seje zberemo podatke o članstvu po skupinah in pozovemo službe, da predlagajo člana za IO SVIZ/IJS.*

e) Slišali smo, da nekateri želijo na IJS ustanoviti nov sindikat. Načeloma nimamo nič proti novemu sindikatu, vendar pa je vprašljiva reprezentativnost. Visokošolski sindikat Slovenije (VSS) si je reprezentativnost pridobil, vključili so se v sindikat PERGAM. Slišali smo tudi, da se bo vodstvo VSS zamenjalo.

f) Ugotavljamo tudi, da še vedno nimamo pravilnika o razvojnih delovnih mestih, zato smo sprejeli tudi:

**Sklep 3:** *Vodstvo pozovemo, da resno in kar najhitreje pristopijo k pripravi in sprejetju Pravilnika o razvojnih delovnih mestih.*

### 3. Cepljenje

V dogovoru z zdravnico dr. Barbaro Peče Breznik iz "Medicine dela in športa" smo se predhodno dogovorili, da ponovno prišla cepiti na IJS v primeru, če se za tretje cepljenje, organizirano na IJS, prijavi zadostno število oseb. Za tretje cepljenje se je tako dejansko prijavilo več kot 50 oseb, zato smo v torek, 21. novembra, izvedli zadnje letošnje cepljenje. Zaposleni so se večinoma cepili proti gripi in SARS-CoV-2, nekateri pa tudi proti ostalim nalezljivim boleznim. Naša ustanova je v okviru »Promocije zdravja na delovnem mestu« prispevala in pokrila znesek za cepljenje proti gripi, ki je bilo plačljivo. Člani sindikata, ki so se cepili proti ostalim vrstam nalezljivih bolezni, pa so imeli del stroška povrnjenega preko sindikata. Po odzivu zaposlenih so le-ti zelo zadovoljni, da organiziramo cepljenje na delovnem mestu, saj jim s tem odpade vsa ostala organizacija, prisotni pa morajo biti le na dan cepljenja.

### 4. Jesenski izlet

Jesenski izlet, kljub trudu, ni bil realiziran. Odločili smo se, da organiziramo enodnevni izlet v času adventa po tržaški okolici, z obiskom Devinskega gradu, gradu Miramare in nato še sprehodom po prazničnem Trstu. Če se bo prijavilo zadostno število oseb (vsaj 15), se bomo priključili agenciji Palma d. o. o., ki že ima razpisan izlet po zelo ugodni ceni.



**Sklep 4:** Ponovno bomo skušali organizirati izlet, verjetno enodnevni, v adventnem času. Članom SVIZ/IJS bo za izlet sindikat prispeval 40 EUR.

## 5. Novoletno obdarovanje otrok vseh redno zaposlenih

Kot vsako leto bomo tudi letos obdarovali otroke naših zaposlenih s prireditvijo, ki bo potekala v soboto, 9. decembra 2023, v Peterlinovem paviljonu.

Za prijetno in sladko vzdušje bo poskrbela sindikalna pisarna, za animacijo pa Šentjakobsko gledališče z igrico »Srakica in sovica«. Nato pa bo Božiček obdaroval naše najmlajše. Priprave so v polnem teku, starše in otroke bomo z vabilom povabili, da se prireditve udeležijo v čim večjem številu.

## 6. Razno

a) Konec meseca septembra smo razpisali nakup posameznih (dnevni in urni) kart za vodno mesto Atlantis "savne", saj so se z mesecem oktobrom cene povišale, in jih razdelili naročnikom. Na razpolago je ostalo še nekaj posameznih kart, ki pa postopno že dobivajo lastnike.

b) Kupili in razdelili smo smučarske karte po najnižji nabavni ceni ter subvencionirane s strani sindikata. Končna cena karte je znašala 27 EUR. Član, ki se je odločil za nakup, je lahko naročil 6 subvencioniranih kart, sicer pa je lahko vsak naročil poljubno število kart.

c) B. Ženko predlaga, da posodobimo spletno stran in vnesemo dodatno rubriko, z naslovom »pomoč v stiski« ki bo zaposlene seznanila, na koga se v primeru težav, npr. mobinga \*, lahko obrnejo.

**Sklep 5:** Z B. Mahničem, ki nam pomaga urejati spletne strani, se bomo dogovorili, da oblikuje dodatno rubriko.

č) A. Jazbec predlaga, da se vodstvo IJS in predstavniki sindikata po novoletnih praznikih sestanemo z nekaterimi zaposlenimi na RIC. Delavci, ki delajo v posebnih pogojih in tehnično vzdržujejo reaktor, zahtevajo, da se njihovi nazivi spremenijo in se njihova delovna mesta bolje ovrednotijo. Problemi slabo vrednotenih delovnih mest se vlečejo že vrsto let, v zadnjem letu pa smo zaprosili SVIZ, naj vložijo zahtevo za nova delovna mesta, ki v zdajšnji kolektivni pogodbi niso zajeta.

**Sklep 6:** Z delavci na Reaktorju se sestanemo v najkrajšem možnem času oz. čim prej po novem letu, na sestanek pa povabimo tudi direktorja IJS, prof. dr. Boštjana Zalarja.

Seja je bila končana ob 16.10.

Sejo je vodil: Boštjan Črnič

Zapisnik pripravila: M. Štraus P.  
Ljubljana, 29. 12. 2023

Zapisnik pregledal: J. Pungerčar  
Ljubljana, 15. 1. 2024

Poslano: - članom IO SVIZ/IJS  
- članom NO SVIZ/IJS  
- vodstvu IJS



\* **Mobing** imenujemo nadlegovanje na delovnem mestu, je vedenje ali vzorec vedenja, ki je namerno in ponavljajoče se ter ustvarja sovražno, ustraševalno, poniževalno ali ponižujoče delovno okolje. Ta oblika nadlegovanja običajno vključuje neenakopravno moč med tistimi, ki nadlegujejo, in tistimi, ki so žrtve.

Mobing lahko vključuje širok spekter dejanj, kot so verbalno zlorabljanje, poniževanje, diskriminacija, izolacija, sabotaža dela, grožnje, lažna obrekovanja, fizična zloraba in druge oblike neetičnega vedenja. To lahko povzroči resne posledice za žrtve, vključno s psihološkimi težavami, zdravstvenimi težavami, slabšo delovno uspešnostjo in celo izgubo zaposlitve. Organizacije se običajno trudijo preprečevati mobing in vzpostavljati varno delovno okolje za vse zaposlene.