

## Sindikat Instituta "Jožef Stefan"

LJUBLJANA

ZAPISNIK št. 4/24

seje Izvršilnega odbora sindikata SVIZ/IJS z dne 20. 6. 2024 s pričetkom ob 14.00,

ki je potekala v sejni sobi IJS na Jamovi cesti

Prisotni: B. Črnič, J. Pungerčar, M. Štraus P. in B. Ženko.

Odsotnost opravičili ali izostali: R. Bevc, A. Fekonja, A. Jazbec, A. Gorišek in I. Zajc.

### 1. Potrditev točk dnevnega reda in pregled izvrševanja sklepov

Na seji smo potrdili predlagane točke dnevnega reda in ugotovili, da so bili vsi sklepi predhodne seje realizirani.

### 2. Tekoče zadeve (plačna pogajanja, mnenje sindikata, ostale tekoče zadeve)

a) Pogajanja o prenovi plačnega sistema in odpravi nesorazmerij v osnovnih plačah v javnem sektorju se bodo na različnih ravneh intenzivno nadaljevala tudi v prihodnjih tednih, tako kot doslej. Vlada in sindikati so precej zblížali svoja stališča, vendar nekatera ključna vprašanja, kot so število dni dopusta, usklajevanje inflacije, način implementacije dogovora oz. časovnica izplačil zvišanja plač in še nekatera druga ostajajo nedorečena in so si pogajalci še vedno precej narazen. Vendar bodo vsi poskušali zblížati stališča s ciljem, da se še pred poletnimi dopusti uskladijo o najpomembnejših vprašanjih, ne nazadnje je to tudi zahteva EU, če želimo kot država prejeti določena finančna sredstva, ki jih EU namenja za razvoj posameznim državam.

Do prvih pomembnih uskladitev in podpisa bi moralo priti do konca junija ali najkasneje do druge polovice julija, vendar ni zagotovila, da bo temu tako. Sindikati in vladna stran so se dogovorili, da o poteku pogajanj javnosti ne bodo obveščali, glavni tajnik SVIZ-a Branimir Štrukelj pa ocenjuje, da bo do prvih resnejših uskladitev prišlo še do parlamentarnih počitnic. Želimo si, da bi nov plačni sistem zaživel s 1. januarjem 2025. Časa do takrat za vse uskladitve in dogovore je malo, zato upamo na najboljši razplet pogajanj, kar pomeni, da si želimo, da vlada upošteva čim več predlogov sindikatov javnega sektorja, tako našega (SVIZ) kot ostalih.

b) V presojo in mnenje smo 12. 6. 2024 in dodatno 19. 6. 2024 prejeli Pravilnik o spremembah Pravilnika o organizaciji in sistemizaciji delovnih mest na Institutu »Jožef Stefan«, zaradi katerega se spreminja Pravilnik o organizaciji in sistemizaciji delovnih mest na Institutu »Jožef Stefan«, potrjen na 38. seji Upravnega odbora dne 20. 5. 2021 z nekaterimi spremembami in dopolnitvami. Kot običajno moramo nanj podati mnenje v zakonskem roku osmih dni.

**Sklep 1:** Ker se z mnenjem mudi, je J. Pungerčar že pripravil osnutek odgovora, čakamo pa še mnenje večine članov IO SVIZ/IJS, da se dokončno uskladimo in pošljemo svoje mnenje vodstvu IJS.

c) V času od 11. do 19. junija 2024 smo izvedli glasovanje članov o seznanitvi s sklepi, sprejetimi na letni skupščini sindikata SVIZ/IJS, ki je bila 25. aprila 2024. Člani so z glasovanjem večinsko potrdili, da so

seznanjeni s porabo finančnih sredstev preteklega in potrdili plan porabe finančnih sredstev letošnjega leta, ter možnost, da skupščina poteka tudi na daljavo (npr. Zoom-a).

### **3. Tenis za otroke**

Prejeli smo predlog organizacije, da bi v času poletnih počitnic na teniških igriščih izvajali varstvo z učenjem tenisa za otroke zaposlenih. Kljub temu, da imamo nekatere dodatne pomisleke glede varnosti in odgovornosti, ki jih taka organizacija predstavlja za otroke, čakamo na ponudbo izvajalca, ki bo vključevala razpored in ceno dogodka. V kolikor bo ponudba sprejemljiva in varna za otroke, bomo predlog predstavili zaposlenim, sicer ne.

### **4. Razno**

**a)** Kljub velikim pripravam nismo izvedli načrtovanega piknika v mesecu juniju zaradi slabega vremena. J. Pungerčar meni, da bo potrebno poiskati drugo obliko druženja, o čemer se bomo pogovarjali v jesenskem času.

**b)** Kot smo načrtovali na letni skupščini in so člani potrdili, smo v začetku junija nabavili dodatno karto za plavalne bazene v Atlantisu, o čemer smo člane že obvestili. Karta bo veljavna do konca avgusta, torej v poletni sezoni, tj. v času glavnih šolskih/letnih počitnic.

**c)** V mesecu maju smo organizirali cepljenje vseh zaposlenih proti različnim vrstam nalezljivih boleznih, kot že nekaj let doslej. Cepilo se je tudi precej tujcev, ki so zaposleni pri nas, in jim dali napotke, da opravijo še drugo cepljenje po enem mesecu, tako kot ga prva vakcinacija zahteva.

**č)** Žal do realizacije izleta s hitrim vlakom v Rim, Italija, ni prišlo, saj sta se kljub predlogu članic na izlet prijavili le dve osebi. Smo pa organizirali izlet v Verono konec avgusta, ki ga delno subvencionira SVIZ OO Ljubljane in okolice. Jesenski izlet bomo ponovno poskusili organizirati v mesecu septembru ali oktobru. Upamo na večje število udeležencev, sicer pa se bomo priključili redno razpisanemu izletu katere od agencij, ko bomo izbrali destinacijo.

**d)** Naslednja seja bo potekala po dogovoru, predvidoma v sredo, 18. ali 25. septembra 2024, odvisno od poteka sestankov organov SVIZ zaradi pogajanj z vlado.

**e)** V času poletnih počitnic bodo aktivnosti v sindikalni pisarni potekale po načrtanih ciljih, s člani IO SVIZ/IJS pa se bomo srečevali po potrebi, tako kot smo to počeli vedno doslej.

Sejo je vodil: B Črnič

Zapisnik pripravila: M. Štraus P.

Zapisnik pregledal: J. Pungerčar

Ljubljana, 3. 9. 2024

Poslano: - članom IO SVIZ/IJS  
- članom NO SVIZ/IJS  
- vodstvu

P. S.: V prilogi, ki sledi, si lahko preberete odgovor na zastavljeno vprašanje, zakaj so pogajanja med sindikati in vlado tako zelo pomembna.

## **Priloga:**

### **Prejeli smo vprašanje »Zakaj so pogajanja med sindikati in vlado tako pomembna?«**

**Vladna in sindikalna pogajanja** so ključna za vzpostavitev ravnovesja med interesi delodajalcev (vlad) in delojemalcev (sindikatoev). Ta pogajanja so pomembna zaradi več razlogov:

1. **Zaščita pravic delavcev:** Sindikati zastopajo interese delavcev in se skozi pogajanja z vlado borijo za boljše delovne pogoje, pravično plačilo, varnost na delovnem mestu, socialne ugodnosti in druge pravice.
2. **Socialni mir:** Pogajanja med vlado in sindikati prispevajo k ohranjanju socialnega miru. Če delavci in delodajalci dosežejo sporazum, to zmanjšuje možnost stavk in drugih oblik industrijskih akcij, ki bi lahko negativno vplivale na gospodarstvo.
3. **Ekonomija:** Pogajanja pomagajo pri oblikovanju politik, ki so uravnotežene in podpirajo gospodarski razvoj. Na primer, dogovori o minimalni plači, delovnem času in drugih pogojih vplivajo na konkurenčnost gospodarstva.
4. **Socialna pravičnost:** Pogajanja zagotavljajo, da se socialna pravičnost odraža v delovni zakonodaji in praksi. To vključuje enakost med spoloma, zaščito ranljivih skupin in preprečevanje diskriminacije.

### **Pogojevanje s strani Evropske unije (EU):**

EU ima določene smernice in pravila, ki vplivajo na vladna in sindikalna pogajanja v državah članicah:

1. **Socialna politika EU:** EU spodbuja socialni dialog med delodajalci, delojemalci in vlada. Prav tako določa minimalne standarde na področju delovne zakonodaje, kot so pravice do počitka, varnost na delovnem mestu, enakost spolov in preprečevanje diskriminacije.
2. **Evropski semester:** To je okvir za usklajevanje ekonomskih politik v EU, ki vključuje ocenjevanje proračunov držav članic. EU lahko preko priporočil vpliva na gospodarske in socialne reforme, kar posledično vpliva na pogajanja med vlado in sindikati, zlasti v zvezi z javnimi izdatki in delovno zakonodajo.
3. **Finančna pomoč in reformni pogoji:** V primeru finančne pomoči (npr. v okviru skladov EU, kot je NextGenerationEU) lahko EU pogojuje sprejem določenih reform, ki vplivajo na delovna razmerja, kar lahko vpliva na vsebino pogajanj med vlado in sindikati.

Skratka, vladna in sindikalna pogajanja so bistvena za zagotavljanje socialne stabilnosti in pravičnosti, hkrati pa so pod vplivom širših evropskih pravil in politik, ki določajo okvir za nacionalne dogovore.