

Sindikat Instituta "Jožef Stefan"

L J U B L J A N A

Z A P I S N I K št. 1/2025

sestanka nekaterih članov Izvršilnega odbora (IO) SVIZ/IJS z vodstvom IJS z dne 16. 1. 2025,
od 14.30 do 16.00, ki je potekal v direktorjevi sejni sobi na Jamovi cesti

Prisotni:

S strani IO SVIZ/IJS: J. Pungerčar, M. Štraus P., I. Zajc in B. Ženko.
S strani vodstva IJS: direktor B. Zalar, sekretarka L. Zupančič.

Ker so bile spremembe na IJS v zadnjem letu zelo obsežne, smo se sestali z direktorjem, da bi razjasnili nekatera vprašanja in pridobili vpogled v načrte za prihodnost.

1. Plačna reforma

Na podlagi nove, nedavno sprejete zakonodaje, tako imenovane »plačne reforme«, ki z načrtovanimi finančnimi učinki pomembno vpliva na izboljšanje plač zaposlenih, se odpira vprašanje časovnice implementacije sprememb.

Zaposlene zanima, kdaj bodo prejeli anekse k pogodbam o zaposlitvi ali nove pogodbe, ki bodo odražali učinke nove plačne ureditve. Plačna reforma je bila sicer sprejeta konec lanskega leta, vlada pa se je zavezala k učinkoviti izvedbi reforme, med drugim tudi z uporabo enotnih kalkulatorjev (v Excel-u) za celoten javni sektor. Ti kalkulatorji so bili potrjeni šele konec decembra in se vseskozi dopolnjujejo.

Glede na to bodo delavci prejeli anekse za višje plače oz. nove pogodbe najkasneje do 15. februarja 2025, pri čemer bodo učinki reforme že vključeni v izplačilo plače za mesec januar (prvi obrok od največ šestih), ki bo izplačana 15. februarja. Plače se bodo namreč dvigovale postopoma.

Na IJS je trenutno zaposlenih več kot 1.300 oseb, implementacija reforme pa bo pomembno vplivala na vse naše zaposlene.

2. Uvajanje nove sistematizacije

Zanimalo nas je, kdaj se bo začela uvajati nova sistematizacija, ki jo nova zakonodaja predvideva za implementacijo v roku enega leta.

Priprava nove sistematizacije se bo začela takoj po zaključku prevedbe plačnih razredov, kar je predvideno najkasneje v mesecu aprilu ali maju letos. Cilj je, da se nova sistematizacija pripravi in začne uvajati v najkrajšem možnem času, skladno z zakonskimi zahtevami in predpisanimi roki.

Pri uvedbi nove sistematizacije bodo v določenih primerih izdane nove pogodbe o zaposlitvi, v katerih bodo predvidene dodatne oblike dela, npr. delo od doma. Namen tega ukrepa je

poenostaviti administrativne postopke in zmanjšati potrebo po ponavljajočih se formalnostih ob vsakokratni določitvi dela od doma.

3. Ukinitev dolgoletne prakse »interne bolniške«

Ukinitev dolgoletne prakse »interne bolniške« je močno razburila zaposlene, saj menijo, da jim je bila s tem odvzeta določena službena boniteta.

Direktor je pojasnil, da je odsotnost v obliki interne bolniške v preteklosti temeljila bodisi na posebnem dogovoru bodisi na internih pravilih. Vendar takšna praksa ni zakonsko podprta. Vodstvo bi ob morebitni reviziji Računskega sodišča, kot tudi s strani ARIS-a, težko zagovarjalo to (dosedanjo) prakso na IJS, saj pravica do treh dni odsotnosti zaradi bolezni brez zdravniškega potrdila ni zakonsko podprta in tudi ni vključena v Kolektivno pogodbo za raziskovalno dejavnost in izobraževanje (KPRD).

Da bi zagotovili skladnost s pravnimi podlagami, določenimi v KPRD, je bilo potrebno odpraviti to dolgoletno prakso kot del širših prizadevanj za odpravo morebitnih nepravilnosti in anomalij, ki so se skozi leta nakopičile. Vodstvo poudarja, da je ukinitev te prakse rezultat njene formalne neupravičenosti, saj omenjena pravica v kolektivni pogodbi ni opredeljena.

3. Varčevalni ukrepi in njihova odprava

Varčevalni ukrepi, sprejeti novembra, so še vedno v veljavi, kar odpira vprašanje, kako in kdaj bodo odpravljeni.

Pojasnilo vodstva:

Varčevalni ukrepi so bili uvedeni zaradi finančnega primanjkljaja, ki je nastal zaradi nepravilno vodenih evidenc, neustreznega izplačevanja nadur in delovne uspešnosti. Te težave so se pojavile zaradi nepravilne prilagoditve na novo zakonodajo, sprejeto leta 2022, kar je povzročilo primanjkljaje, za katere ARIS zdaj zahteva povračilo.

Za rešitev situacije je bila vzpostavljena nova ekipa za finančno upravljanje in načrtovanje. Odgovornost za izvajanje teh nalog je prevzela služba za kontroling, ki ima nalogo vzpostaviti sistem za pravilno obračunavanje in nadzor finančnih sredstev. Ta sredstva prihajajo iz različnih projektov, bodisi javnih (domačih in mednarodnih) ali gospodarskih, ki se izvajajo na IJS.

Medtem ko so bila ključna vprašanja večinoma rešena in je bilo uvedeno načrtovanje, ostaja odprto vprašanje nagrajevanja zaposlenih na projektih in v administraciji. Zakonodaja tega področja ne opredeljuje jasno, kar povzroča težave pri razumevanju in izvajanju pravil.

Vodstvo je vprašanje, kako pravilno ravnati, naslovilo na ARIS in Ministrstvo za javno upravo. Pričakujejo odgovore, saj zakonodaja predvideva eno rešitev, ARIS pa zakon tolmači drugače.

Direktor je med drugim tudi navedel, da bo v kratkem sklical **zbor delavcev** ter pojasnil zaposlenim, zakaj se uvajajo spremembe na naši ustanovi. Doslej takih zborov na IJS nismo imeli, vendar se mu zdi potrebno pojasniti nekatera dejstva.

4. Izboljšanje delovanja služb in spremljanje javnih razpisov

Direktor meni, da bi bilo potrebno okrepiti nekatere službe, da bi te bolj dosledno spremljale javne razpise (domače in evropske), ki bi lahko prinesli koristi javnemu sektorju, kamor sodimo, in neposredno prispevali k dobrobiti zaposlenih.

Opaža se, da se nekateri razpisi, namenjeni javnim podjetjem, pogosto spregledajo, kljub temu da bi lahko bili za nas pomembni. To poudarja potrebo po večji pozornosti pri pregledu razpisnih priložnosti in po učinkovitem izkoriščanju teh sredstev za izboljšanje delovanja organizacije ter pogojev za zaposlene.

5. Pripombe k noveli raziskovalnega zakona

Direktor nam je pojasnil, da IJS ni podal svojih pripomb k raziskovalnemu zakonu (ZZrID), je pa pri tem zakonodajnem procesu sodelovala Koordinacija samostojnih raziskovalnih inštitutov Slovenije (KOsRIS).

6. Počitniške kapacitete

Naše počitniške kapacitete so v času praznikov in dopustov najbolj zasedene, zato smo se dogovorili, da letos načrtujemo nekaj posodobitev. Te bodo omilile posledice dotrajanosti in izboljšale privlačnost kapacitet za uporabnike.

Ljubljana, 21. 1. 2025

Zapisala: Metka Štraus P.

Pregledala: Bernard Ženko, Jože Pungerčar