

Sindikata Instituta "Jožef Stefan"

LJUBLJANA

ZAPISNIK št. 2/25

seje Izvršilnega odbora sindikata SVIZ/IJS z dne 13. 2. 2025 s pričetkom ob 14.00,

ki je potekala v sejni sobi IJS na Jamovi cesti

Prisotni: B. Črnič, A. Fekonja, A. Jazbec, J. Pungerčar, M. Štraus P., I. Zajc in B. Ženko.

Odsotnost opravičili ali izostali: R. Bevc, A. Gorišek.

1. Potrditev točk dnevnega reda

Potrdili smo točke dnevnega reda in pregledali zapisnik srečanja z direktorjem. Oboje je bilo soglasno potrjeno.

2. Prevedba plač na IJS in ostale tekoče zadeve

a) Prevedbo plač, ki je posledica konec lanskega leta sprejete plačne reforme, ustreznega zakona (Zakon o skupnih temeljnih sistema plač v javnem sektorju, ZSTPJS, objavljenega v Ur. l. RS, št. 95/24, dne 8. 11. 2024) in aneksa h KPRD (objavljenega v Ur. l. RS, št. 99/24, dne 25. 11. 2024, izvaja naša kadrovska služba. Od sprejetja zakona (konec novembra) do pričetka izvajanja plačne reforme je bilo zelo malo vmesnega časa. Kalkulatorji za prevedbo plač, ki jih je implementiralo Ministrstvo za javno upravo za celotni javni sektor, so se dopolnjevali oz. dograjevali še konec januarja 2025. Razlika med vrednostjo plačnega razreda, v katerega se zaposleni uvrstijo na dan 1. januarja 2025, in minimalno plačo za leto 2025 se izplača na naslednji način:

a) s 1. januarjem 2025 pridobijo pravico do izplačila 12 odstotkov razlike, vendar ne manj kot 100 evrov; če razlika ne dosega 100 evrov, se izplača v celoti,

b) s 1. oktobrom 2025 pridobijo pravico do izplačila 12 odstotkov razlike, vendar ne manj kot 100 evrov; če preostanek razlike ne dosega 100 evrov, se izplača v celoti,

c) s 1. junijem 2026 pridobijo pravico do izplačila 12 odstotkov razlike, vendar ne manj kot 70 evrov; če preostanek razlike ne dosega 70 evrov, se izplača v celoti,

č) s 1. decembrom 2026 pridobijo pravico do izplačila 15 odstotkov razlike, vendar ne manj kot 50 evrov; če preostanek razlike ne dosega 50 evrov, se izplača v celoti,

d) s 1. julijem 2027 pridobijo pravico do izplačila 15 odstotkov razlike, vendar ne manj kot 100 evrov; če preostanek razlike ne dosega 100 evrov, se izplača v celoti,

e) s 1. januarjem 2028 pridobijo pravico do izplačila preostanka razlike.

Natančen zapis s pripombo: "Povzeto po: Slovenska tiskovna agencija, Leto 2025: Javni sektor vstopa v prenovljen plačni sistem (ozadje), pripravila Tatjana Žnidaršič, 31. decembra 2024" o prenovljenem plačnem sistemu najdete na: <https://www.sviz.si/v-prenovljenem-placnem-sistemu/>.

Kljub različnim izobraževanjem o tem, kako se lotiti plačne prevedbe, priprave ankesov in novih pogodb o zaposlitvi, je obremenitev delavcev v kadrovske službi velika, saj imamo na IJS preko 1300 zaposlenih. Delo poteka počasi, naša pravna služba pa – tako kot tudi na drugih sorodnih ustanovah – ugotavlja pri posameznih delovnih mestih nekatera neskladja pri prevedbi. Prevedba bo v prvi fazi najprej kvantitativna, saj bo prva plača za mesec januar izplačana 15. 2. 2025 in bo normirana zneskovno, pisni del – prejem novih aneksov in pogodb – pa bo sledil v naslednjih tednih. Sindikalni zaupniki več raziskovalnih ustanov smo na pravno službo SVIZ Slovenije poslali vprašanja glede posameznih delovnih mest in prejeli konkretne odgovore. Ostaja pa nekaj delovnih mest, za katera mora ministrstvo ponovno doreči, kako se jih bo pravilno uvrstilo, saj so bila pri prevedbi (morda) spregledana.

Sklep 1: V primeru, da zaposleni – članica ali član sindikata – ugotovi napako pri prevedbi ali želi dodatno pojasnilo, se lahko obrne na sindikalno pisarno za razjasnitev prevedbe ali dvomov. Naslov oz. telefonska številka, na katera se lahko obrnejo: sindikat@ijs.si oz. 041 233 815.

b) Ugotavljamo, da se izkazuje potreba, da ponovno pridobimo na IJS, Jamova cesta, manjši prostor za stalno pisarno sindikata, vsaj 2-krat tedensko. Sklep so člani IO SVIZ/IJS soglasno potrdili.

Sklep 2: Direktorja pozovemo, da sindikatu dodeli manjši prostor za delovanje našega sindikata na Jamovi cesti.

c) I. Zajc se je udeležil seje Znanstvenega sveta IJS, kjer so med drugim obravnavali, da letos poteče petletni mandat sedanjemu direktorju, zato bo potrebno pripraviti razpis za objavo novega ali potrditev sedanjega direktorja.

č) B. Ženko pa se je udeležil seje Upravnega odbora IJS, na kateri so med drugim potrdili Program dela, Finančni načrt in Kadrovski načrt za leto 2025. Verjetno pa bo v prihodnje potreben rebalans finančnega načrta.

I. Zajc in B. Ženko sta poročala tudi o ostalih tekočih zadevah, obravnavanih na omenjenih sejah ZS IJS in UO IJS.

3. Priprave na letno skupščino našega sindikata

Podatke o finančnem poslovanju sindikata je treba na AJPES posredovati do 28. februarja 2025, da ne bomo v davčnem prekršku. Tako kot vsako leto za to poskrbi naša računovodkinja, ki tedensko spremlja in vodi poslovanje sindikata. Gotovinskega poslovanja nimamo, vsa nakazila in prilivi potekajo preko bančnega računa.

Po prvih pregledih financ ugotavljamo, da smo poslovali skladno z začrtanim ciljem in da začrtanih postavk nismo bistveno prekoračili, razen pri postavki subvencioniranja letovanja naših članov.

Ko bo bilanca dokončno potrjena, bomo pripravili finančni načrt za letošnje leto, o katerem bomo razpravljali na skupščini sindikata. Morda bomo letos skupščino izvajali hibridno tudi prek Zoom-a, o čemer se moramo še podrobneje dogovoriti. Člane bomo o letni skupščini obvestili teden dni pred dogodkom.

Sklep 3: 10. aprila 2025 (okvirni datum) je predviden datum letne skupščine sindikata SVIZ/IJS, o čemer bomo člane pravočasno obvestili, da se je bodo lahko udeležili.

4. Solidarnostna pomoč

Prejeli smo prošnji za solidarnostno pomoč dvema članoma.

Sklep 4: Soglasno smo odobrili obe solidarnostni pomoči v obliki nepovratnih sredstev zaradi težje, ponavljajoče se bolezni enemu članu in trenutne finančne stiske (zaradi nezgode) drugemu članu.

5. Razno

a) Naslednja seja IO sindikata SVIZ/IJS bo predvidoma 24. marca 2025.

b) Vsakoletni izobraževalni seminar za vse sindikalne zaupnike SVIZ-a s področja visokega šolstva in znanosti na ravni Slovenije bo potekal 7. in 8. aprila 2025.

c) Ugotavljamo, da nekateri vodje odsekov na Institutu »Jožef Stefan« izvajajo večje pritiske na sodelavce, ki izpolnjujejo pogoje za upokojitev. Menimo, da je to nesprejemljivo, saj se na sodelavce ne sme izvajati nobene prisile glede njihove odločitve o upokojitvi.

Sklep 5: Na direktorju bomo naslovili dopis s prošnjo, da ustrezno ukrepa in prepreči nadaljnje takšne pritiske na sodelavce. Verjamemo, da bo vodstvo zavzelo jasno in pravično stališče ter zagotovilo spoštovanje pravic vseh zaposlenih.

Sejo je vodil: B. Črnič

Zapisnik pripravila: M. Štraus P.

Zapisnik pregledal: J. Pungerčar

Ljubljana, 7. 3. 2025

Poslano članom: IO SVIZ/IJS, članom NO SVIZ/IJS in vodstvu.