

Sindikat Instituta "Jožef Stefan"

LJUBLJANA

ZAPISNIK št. 1/26

na sejo IO SVIZ/IJS v sredo, 21. 1. 2026, ob 10.00, v sejni sobi IJS

seje Izvršilnega odbora sindikata SVIZ/IJS z dne 21. 1. 2026 s pričetkom ob 10.00,
ki je potekala v sejni sobi IJS, na Jamovi cesti

Prisotni: B. Črnič, J. Pungerčar, M. Štraus P. in B. Ženko.

Odsotnost opravičili ali izostali: R. Bevc, A. Fekonja, A. Gorišek, A. Jazbec.

1. Potrditev točk dnevnega reda in zapisnika predhodne seje

Potrdili smo točke dnevnega reda, pregledali zapisnik predhodne seje in ga potrdili. V zvezi s sklepom 2, seje 6/25, pa podajamo pojasnilo:

Na temo priključitve ZIS Pomurje k IJS (s čimer smo se strinjali) smo se 15. 12. 2025 udeležili sestanka s pomočnico direktorja IJS. Na sestanku nam je pojasnila, da priključitev za IJS ne bo imela negativnih finančnih posledic, saj so se na ministrstvu zavezali, da bodo dolgove, ki jih ZIS Pomurje prinaša, pokrili iz proračunskih sredstev. Prav tako nam je zagotovila, da bodo zaposleni, ki se bodo priključili IJS, imeli enake zaposlitvene pogoje kot obstoječi zaposleni na IJS.

2. Tekoče zadeve

a) J. Pungerčar je na kratko poročal, da **pogajanja med vlado in sindikati javnega sektorja o delovni uspešnosti** še potekajo. Pogajalska skupina se redno sestaja, predvidevajo pa, da bodo pogajanja zaključena pred koncem tega meseca.

Prilagamo povezavo (kot pojasnilo) do objave, ki je bila 5. 1. 2026 objavljena na spletni strani SVIZ Slovenije: <https://www.sviz.si/spremembe-pri-delovni-uspesnosti-v-javnem-sektorju/>

b) S **1. januarjem 2026** se v Sloveniji uvaja pomembna **novost na področju dela in upokojevanja**. Z novelo Zakona o urejanju trga dela (ZUTD-I) ter v povezavi z novim 67.b členom ZDR-1 začne veljati ukrep krajši delovni čas za starejše delavce, ki ga javnost pozna pod formulo 80/90/100. Gre za enega ključnih ukrepov prihajajoče pokojninske reforme, katere cilj je podaljševanje delovne aktivnosti starejših in bolj postopen, lažji prehod v upokojitev. Kaj pomeni sistem 80/90/100? Ukrep omogoča, da lahko delavec pet let pred izpolnitvijo pogojev za upokojitev dela po posebnem režimu:

- 80 % delovnega časa (pri 40-urnem tednu to pomeni 32 ur),
- 90 % plače, glede na njegovo dosedanje osnovno plačo,
- 100 % plačanih prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje, kot da bi delal polni delovni čas.

Sindikat Instituta "Jožef Stefan"

LJUBLJANA

Razlika v urah je sistemsko krita z namenom ohranjanja socialne varnosti in pokojninskih pravic.

Sklep 1: Obvestilo o možnosti zaposlitve skrajšanega delovnega časa pošljemo članom sindikata IJS v vednost, ker ga nekateri vodje svojim zaposlenim niso poslali.

c) S strani kadrovske službe za vsako sejo Upravnega odbora IJS na podlagi 10. člena Zakona o delovnih razmerjih (ZDR-1) prejemamo predloge za obravnavo, do katerih moramo v zakonskem roku osmih dni podati mnenje.

Strinjamo se, da je ob urejanju delovnega razmerja katerega koli novega zaposlenega potrebno zagotoviti ustrezno ovrednotenje in uvrstitev v sistemizacijo, pri čemer nimamo pripomb. Skrbi pa nas dejstvo, da prejemamo parcialne rešitve za posamezne odseke, predvsem za skupne službe. Menimo, da bi bilo potrebno sočasno obravnavati tudi sistemizacijo na drugih področjih skupnih služb, na kar opozarjamo že dalj časa.

Naše mnenje torej ni negativno, želimo zgolj opozoriti na nujnost celovite sistemizacije, preobrazbe in ustreznega ovrednotenja vseh služb, ne le izbranih. Selektiven pristop namreč ni le neenakopraven, temveč je lahko tudi diskriminatoren do zaposlenih v drugih službah in daje vtis, da se prednostno urejajo zgolj posamični interesi.

3. Sestanek z direktorjem

Dne 22. januarja 2026 imamo **napovedan sestanek z direktorjem** prof. dr. L. Cizljem. Zanj smo predhodno pripravili vprašanja, ki mu jih bomo posredovali. Zavedamo se, da je vprašanj veliko in da na vse ne bo mogoče odgovoriti pa vendar ga želimo seznaniti kaj tare zaposlene.

1. Finančno stanje IJS.
2. Kakšno je stanje z zaposlitvami za določen čas, še posebej za mlajše sodelavce, ki jim to lahko onemogoča najemanje stanovanjskega kredita? Op.:
 - a) za nedoločen čas je na IJS zaposlenih: 665 oseb od tega: polni delavni čas 602 osebe in skrajšan delovni čas 63 oseb;
 - b) za določen čas je na IJS zaposlenih: 635 oseb, od tega MR 169 oseb (polno zaposleni), poln delovni čas 363 oseb in skrajšan delovni čas 123 oseb.
3. Kakšno je stanje s pripravo pravilnika o kombiniranju službenih poti z dopustom?
4. Ali se pripravlja pravilnik o delovnem času?
5. Kaj je z ostalimi pravilniki?
6. Reševanje mobinga na IJS.
7. Načrt sistemizacije skupnih služb.
8. Prosimo, da se na IJS uredijo izhod na Vrhovnikovo in rumene črte za parkiranje službenih vozil za ELME.
9. Kakšen je status vratarnice glavnega vhoda oz. kdaj se bo pričela prenova in kakšen bo režim?
10. Kdaj se bo uredilo parkiranje na IJS oz. ali se bo v kratkem spremenil režim parkiranja na IJS in povečala kapaciteta parkirnih mest?

Sindikat Instituta "Jožef Stefan"

LJUBLJANA

11. Ali bodo enote IJS prejele skupna enotna navodila za nabavo opreme, materialnih sredstev itd.?
12. Ali bi kupili dve prikolice za počitnikovanje delavcev na morju, kot je bilo omenjeno?

Sklep 2: Direktorju posredujemo zanj pripravljena vprašanja.

4. Priprave na volitve

V letošnjem letu imamo **sindikalne volitve za naslednje 4-letno obdobje**, od 1. 6. 2026 do 31. 5. 2028. Takoj po zaključnem računu bomo v organe SVIZ/IJS potrjevali člane Nadzornega odbora (NO SVIZ/IJS), Izvršilnega odbora (IO SVIZ/IJS), neprofesionalne sindikalne zaupnike in predsednika sindikata. S pripravami in vabilom za sodelovanje v organih SVIZ/IJS bomo člane pozvali, da predlagajo člane za sodelovanje pri delu sindikata, bodisi dosedanje bodisi nove. Predlagani kandidati bodo svojo namero potrdili z izpolnitvijo »Soglasje h kandidaturi SVIZ/IJS«, ki bo priloženo pozivu.

Volitve morajo biti zaključene do 30. maja. 2026, da bomo posredovali podatke na SVIZ Slovenije kot običajno.

Predlagamo, da s razpišejo volitve na podoben način kot pretekle, to pomeni, da zastopniki posameznih področjih.

Člani IO sindikata IJS so zdaj:

Elektronika in informacijske tehnologije	Bernard Ženko	
Fizika	Andrej Gorišek	Boštjan Črnič
Kemija, biokemija, materiali in okolje	Jože Pungerčar	Igor Zajc – upokojen 2025
Skupne službe in tehnični servisi	Aleksandra Fekonja	
Centri, podporne službe in delavnice	Anže Jazbec	Roman Bevc
Profesionalni sindikalni zaupnik	Metka Štraus P.	

Člani NO so:

dr. Gašper Tavčar – K1
Mitja Lasič – E9
Ivanka Mejač – U4

5. Atlantis

Na seji dne 11. 12. 2025 smo že obravnavali problematiko koriščenja storitev v Vodnem mestu Atlantis, saj smo prejeli več pripomb uporabnikov mesečne permanentne karte za vstop v bazene. Ugotovljeno je bilo, da se nekateri posamezniki ne držijo predpisanega urnika in se ne vpisujejo v evidenco obiskov, kar je za naslednje obiskovalce, ki so pravilno in redno vpisani, nesprejemljivo.

Sindikat Instituta "Jožef Stefan"

LJUBLJANA

Zaradi varstva osebnih podatkov ter omejitev pri pregledovanju posnetkov nadzornih kamer na informacijskem pultu ne moremo preverjati, kdo neupravičeno koristi ali izigrava vstopne. Posledično posameznikov brez vključitve policije po uradni poti ne moremo identificirati.

Mesečna karta za bazene Atlantis bo prenehala veljati s 1. aprila 2026, kar pomeni, da je veljavna do vključno 1. aprila 2026. O višini sredstev, ki jih bomo v letošnjem letu namenili za vstopnice za Vodno mesto Atlantis, ter o obliki koriščenja teh sredstev, bo odločeno na letni skupščini sindikata v mesecu aprilu. Do takrat predlagamo, da člani, ki redno obiskujejo Atlantis, koristijo športne objekte (vključno z bazeni in savnami) javnega zavoda Šport Ljubljana – cenik koriščenja je priložen – kjer so vstopnine občutno nižje kot v Vodnem mestu Atlantis.

Z javnim zavodom Šport Ljubljana imamo sklenjeno letno pogodbo, veljavno do 31. 12. 2026, po kateri naši zaposleni ob vstopu pokažejo identifikacijsko kartico IJS in prejmejo dodatni 20-odstotni popust.

Sklep 3: Na spomladanski letni skupščini SVIZ/IJS se bo ponovno odločalo o višini sredstev, ki jih lahko namenimo za nakup kart za Vodno mesto Atlantis. Do izvedbe letne skupščine ne bomo razpisali nabave novih kart.

6. Razno

a) V podpisu je obnovljiva pogodba »Šport Ljubljana«, zato jo bomo, takoj ko prejmemo podpisano, objavili na naših straneh in obvestili zaposlene o možnostih koriščenja njihovih kapacitet. Kot smo že napisali, bodo naši zaposleni imeli 20-odstoten popust pri nabavi kart za njihove športne aktivnosti.

b) Skušali bomo pridobiti dva primerna izleta za **sindikalni izlet** v mesecu maju. Nekateri naši člani že sprašujejo, kdaj in kam se bo potovalo. Koliko bomo participirali za izlet, se bomo dogovorili na skupščini sindikata v aprilu.

c) V soboto, 13. decembra 2025 smo dogodek **božično-novoletnega obdarovanja otrok** delavcev zaposlenih na IJS uspešno zaključili.

č) **Naslednja seja IO SVIZ/IJS** bo predvidoma sredi februarja 2026, po predhodnem obvestilu članom IO sindikata IJS.

Seja se je zaključila ob 11.55.

Sejo je vodil: B. Črnič

Zapisnik pripravila: M. Štraus P.

Zapisnik pregledal: J. Pungerčar

Ljubljana, 2. 2. 2026