

Sindikat Instituta "Jožef Stefan"

LJUBLJANA

ZAPISNIK št. 2/26

Kratek zapisnik sestanka z direktorjem, z dne 22. januarja 2026

Prisotni: direktor Leon Cizelj, s strani SVIZ/IJS pa Jože Pungerčar, Bernard Ženko, Boštjan Črnič in Metka Štraus P.

V četrtek, 22. 1. 2026 smo imeli sestanek z direktorjem IJS, prof. dr. L. Cizljem. Zanj smo predhodno pripravili vprašanja, da se seznanimo s trenutno situacijo na IJS in ga hkrati obvestimo, kaj tare zaposlene.

1. Finančno stanje IJS.

Finančno stanje IJS je trenutno kljub določenim težavam v preteklosti razmeroma ugodno, denarja je dovolj. Vendar pa so pogoji porabe zelo ostro nadzorovani, tako da so potrebne temeljite priprave in elaborati za koriščenje le-tega. Revizija je opravila pregled poslovanja za leto 2023, za leto 2024 pregledi še potekajo.

2. Kakšno je stanje z zaposlitvami za določen čas, še posebej za mlajše sodelavce, ki jim to lahko onemogoča najemanje stanovanjskega kredita?

Op.: a) za nedoločen čas je na IJS zaposlenih 665 oseb, od tega za polni delavni čas 602 osebe in skrajšan delovni čas 63 oseb; b) za določen čas je na IJS zaposlenih 635 oseb, od tega 169 MR-jev, 363 zaposlenih za polni delovni čas in 123 zaposlenih za skrajšan delovni čas.

Glede na podatke, da je na IJS zaposlenih 1300 oseb (okvirno, odvisno od dneva zajemanja podatkov), so za nas najbolj vprašljive osebe, ki so zaposlene za določen čas, predvsem tiste poleg 169 MR: to je približno 363 oseb za poln in 123 oseb za skrajšan delovni čas. Zavedamo se, da so te osebe zaposlene za določen čas za obdobje trajanja projektov, vendar bi si mladi želeli zaposlitev za nedoločen čas povsem iz praktičnega vidika, da bi si uredili nekatere za življenje pomembne pogoje, kot je nakup stanovanja, ki pa brez kredita dandanes skoraj ni mogoč. Večina bank še vedno zahteva pogodbo o redni zaposlitvi, saj so pogoji (tudi obresti za kredit) odvisni od tipa zaposlitve (določen ali nedoločen čas zaposlitve). Direktor je dejal, da kot javna ustanova ne smemo dajati kakršne koli garancije ali ugodnosti bankam, lahko pa skušamo najti banko, ki bo imela za naše zaposlene ugodnejše kreditne pogoje.

3. Kakšno je stanje s pripravo pravilnika o kombiniranju službenih poti z dopustom?

Naše zaposlene še vedno bega pravilnik o službenih poteh, ki še ni pripravljen. O tem smo se pogovarjali že v jesenskem času, ko smo izvedeli, da imajo v nekaterih organizacijah ta pravilnik rahleje zapisan kot pri nas. Do sprejema pravilnika službena pot, združena z dopustom ni mogoča. Kot javni uslužbenci in se moramo držati izbranih ponudnikov za nakup vozovnic, to pa nam tudi otežuje

Sindikat Instituta "Jožef Stefan"

LJUBLJANA

oceno stroškov za alternativne vozovnice, to je take, ki bi vključevale dopust. Pravilnik je v pripravi, vendar ima računovodstvo več pomembnih in nujnih nalog, ki imajo prednost pred pripravo tega pravilnika.

4. Ali se pripravlja pravilnik o delovnem času?

Pravilnik o delovnem času velja že vrsto let in se v tem trenutku ne spreminja.

5. Kaj je z ostalimi pravilniki?

Na IJS imamo približno 50 pravilnikov; veliko med njimi jih je že potrebnih popravkov, poleg tega pa je treba v skladu z zakonodajo pripraviti še celo vrsto novih pravilnikov, ki jih predpisujejo veljavni zakoni. Gre za zahteven in dolgotrajen proces, ki je v teku.

6. Reševanje mobinga na IJS.

Na IJS imamo 4 zaupne osebe, ki se ukvarjajo z mobingom zaposlenih in eno usposobljeno osebo v ta namen. Prijav je kar nekaj, del teh je že rešenih, bila pa je tudi prijava enega od vodij, da je bil trpinčen s strani sebi podrejene osebe na oddelku. Oseba naj bi prejela pisno opozorilo pred odpovedjo s stani odvetniške družbe. Direktorju smo povedali, da je taka praksa nam na IJS tuja, saj se doslej nismo srečevali z opomini pred odpovedjo, sploh s takimi, ki jih pošiljajo zunanje odvetniške družbe. Pojasnilo direktorja je bilo, da pri nas v kadrovski službi ni dovolj zaposlenih, da bi se ukvarjala s temi problemi in zato odvetniška družba pripravi pisno mnenje/opozorilo, vedno pa ga podpiše direktor.

7. Načrt sistematizacije skupnih služb in ostalih.

Glede na nekatere parcialne rešitve znotraj skupnih služb bi tudi nekatera druga področja potrebovala sistematizacijo. Pojasnjeno nam je bilo, da so se zaenkrat reševali najakutnejši primeri, v roku nekaj mesecev (treh ali štirih) pa naj bi bila končana celotna sistematizacija.

8. Prosimo, da se na IJS uredijo izhod na Vrhovnikovo in rumene črte za parkiranje službenih vozil za ELME.

Direktor je s problemom seznanjen in kot smo razumeli, bo služba Tehničnih servisov to uredila v kratkem. Na Vrhovnikovo je predvidena ureditev vhoda za zaposlene s peš dostopom s kartico IJS.

9. Kakšen je status vratarnice glavnega vhoda oz. kdaj se bo pričela prenova in kakšen bo režim?

Vratarnica se zaenkrat še ne bo obnavljala, zadnji predlog posodobitve je po načrtih in rekapitulaciji stroškov znašal okoli 500.000 EUR, kar je za IJS preveč. Se bo pa posodobil vhod z Jadranske ulice, tako da bo vstop mogoč s kartico IJS tudi po 19. uri in zgodaj zjutraj, ko varnostnikov ni prisotnih.

Sindikat Instituta "Jožef Stefan"

LJUBLJANA

10. Kdaj se bo uredilo parkiranje na IJS oz. ali se bo v kratkem spremenil režim parkiranja na IJS in povečala kapaciteta parkirnih mest?

Problem parkiranja na IJS je od nekdanj zelo pereč problem, sploh z varnostnega vidika, saj so prehodi okoli zgradb (v sekciji K-odsekov ob Gradaščici) med delovnim časom »zabarikadirani« z avtomobili in interventni avtomobili ne morejo mimo. Direktor se nagiba, da bi avtomobile na IJS spuščali avtomatsko, kolikor parkirnih mest, toliko avtomobilov, tj. po sistemu en izstopa – drugi vstopa, za kar pa bi bil potreben ustrezen sistem na vhodu.

11. Ali bodo enote IJS prejele skupna enotna navodila za nabavo opreme, materialnih sredstev itd.?

Ta hip to še ni opredeljeno.

12. Ali bi lahko IJS kupil dve prikolice za počitnikovanje delavcev na morju?

Direktorja smo seznanili z našo željo. Razložili smo stališče prejšnjega vodstva in probleme s prikolicami v preteklosti, sploh v času covid-a. Povsem jasnega odgovora nismo prejeli, a direktor ni že vnaprej zavrnil naših želja.

Ljubljana, 3. 2. 2026

Zapisnik pripravila: M. Štraus P.

Zapisnik pregledal: B. Črnič, B. Ženko in J. Pungerčar