

Sindikat Instituta "Jožef Stefan"

L J U B L J A N A

ZAPISNIK št. 8/26

seje Izvršilnega odbora Sindikata SVIZ/IJS, ki je potekala v torek, 15. septembra 2026, ob 10.00 v sejni sobi ICJT na Reaktorju in prek spletne povezave.

Prisotni: T. Bučar, B. Črnič, A. Jazbec, J. Pungerčar, M. Štraus Pečar, P. Vavpetič, L. Zemljak in B. Ženko.

Opravičeno odsotni zaradi službenih obveznosti: R. Bevc, A. Fekonja in A. Gorišek.

1. Potrditev dnevnega reda in pregled sklepov prejšnje seje

Dnevni red je bil potrjen. Zapisnik št. 7/26 z dne 15. 7. 2026 je bil že potrjen in objavljen na spletni strani sindikata. Ob pregledu sklepov prejšnje seje smo ugotovili, da so bili vsi izvedeni.

2. Tekoče zadeve: sestanek z direktorjem in pomočnico direktorja

Na podlagi sklepa št. 2 s seje 15. 7. 2026 smo zbrali vprašanja članov in jih posredovali vodstvu pred sestankom. Dokument z vprašanji je priloga tega zapisnika.

Na sestanku z direktorjem prof. dr. Leonom Cizljem in pomočnico direktorja Katarino Lavrin Marenče, ki je potekal 11. septembra 2026, smo zaradi obsega vprašanj obravnavali prvih pet točk. Dogovorili smo se, da bomo preostala vprašanja obravnavali na nadaljevanju sestanka s pomočnico direktorja v oktobru. Datum bomo določili naknadno.

2.1 Reševanje parkirne problematike na Jamovi cesti

Zaposleni opozarjajo na vse večje težave s parkiranjem na Jamovi cesti. Problematike se zaveda tudi vodstvo IJS, ki pa povečanja števila parkirnih mest nima v načrtu, temveč načrtuje le spodbujanje uporabe javnega prevoza in alternativnih načinov prevoza na delo (s kolesom, peš). Obravnavali smo možnost omejevanja vstopa na parkirišče glede na število prostih mest. Takšna ureditev bi preprečila vstop na polno parkirišče, ne bi pa odpravila pomanjkanja parkirnih mest oziroma bi število parkirnih mest verjetno celo zmanjšala. Pogovarjali smo se tudi o ureditvi parkirišča na zemljišču IJS na drugi strani Gradaščice. Za to bi bila potrebna sprememba namembnosti zemljišča, ki je doslej ni bilo mogoče doseči, zato takšne rešitve ni pričakovati. Vodstvu smo še predlagali, da preverijo možnosti parkiranja na bližnjih parkiriščih drugih lastnikov, pri tem pa bo pomagal tudi sindikat.

Sklep 1: IO sindikata je J. Pungerčarja in M. Štraus Pečar zadalžil, da pri upravljavcih parkirišč pri Intersparu, Fakulteti za elektrotehniko/Elektro inštitutu Milana Vidmarja in Iliriji preverita možnosti parkiranja za zaposlene IJS. IO se bo na podlagi zbranih informacij odločil o nadaljnjih ukrepih, tudi za pripravo skupnega obvestila z vodstvom IJS za zaposlene o dodatnih možnostih parkiranja.

2.2 Prostor za neformalna srečanja raziskovalcev

Na letošnji skupščini Sindikata IJS so člani, zlasti mlajši raziskovalci in raziskovalke, opozorili na pomanjkanje prostorov za neformalna srečanja. Ta omogočajo povezovanje zaposlenih iz različnih odsekov in znanstvenih disciplin ter izmenjavo idej. V toplejših mesecih se zaposleni lahko srečujejo v parku Instituta, ki pa je glede na število zaposlenih premajhen. V hladnejšem delu leta druženje na prostem otežujejo vremenske razmere.

Predlagali smo, da vodstvo v dogovoru z najemnikom preveri možnost uporabe jedilnice za neformalna srečanja zaposlenih v določenem času, na primer med 8.00 in 10.00. Vodstvo je pojasnilo, da bi bila trenutno takšna uporaba zaradi higienskih zahtev pri obratovanju jedilnice neizvedljiva, saj jo sedanja pogodba o najemu ne predvideva. Bi pa možnost vključitve uporabe jedilnice za neformalna srečanja v najemno pogodbo ponovno preverili ob pripravi naslednjega razpisa za najem jedilnice, ki bo predvidoma v letu 2027.

Sindikat Instituta "Jožef Stefan"

LJUBLJANA

Direktor je povedal, da urejajo galerijo, ki bo zaposlenim na voljo za srečanja tudi v hladnejših mesecih, kadar v njej ne bodo potekali uradni dogodki. Po njegovih besedah čakajo še na dobavo pohištva, galerija pa naj bi bila urejena predvidoma do konca septembra 2026.

Sklep 2: Ko bo galerija urejena, bomo člane obvestili o možnosti njene uporabe za srečanja v času, ko v njej ne bodo potekali uradni dogodki IJS.

2.3 Sistemizacija delovnih mest in reorganizacija

Na IJS že dlje časa pripravljajo novo sistemizacijo delovnih mest. Vodstvo nam je povedalo, da poteka tudi priprava obsežnejše reorganizacije, pri kateri sodeluje zunanje podjetje Energoss d.o.o. Predvidoma naj bi bila zaključena do konca leta, vendar natančnega datuma še ni mogoče napovedati. Vsi zaposleni, na katere se bodo nanašale spremembe pri reorganizaciji in sistemizaciji, bodo prejeli nove pogodbe o zaposlitvi. Vodstvo je opozorilo, da vse spremembe ne bodo avtomatično pomenile tudi višje ovrednotenih delovnih mest za zaposlene.

Vodstvo smo prosili, da nam reorganizacijo in novo sistemizacijo predstavi pravočasno (in ne šele v zakonsko določenem roku pred sprejemom končne verzije, ko ima sindikat na voljo 8 dni za podajo mnenja), in pomočnica direktorja nam je obljubila, da se bo sestala s predstavniki sindikata in nam predstavila že osnutek sprememb.

Dotaknili smo se tudi zaporednega sklepanja pogodb o zaposlitvi za določen čas. To je posebej pereče za mlajše raziskovalke in raziskovalce, ki v tem življenjskem obdobju pogosto rešujejo tudi stanovanjska in družinska vprašanja. Zavedamo se, da je zaposlovanje raziskovalk in raziskovalcev povezano s projektnim financiranjem, vendar želimo odpraviti težave z neupravičenim veriženjem pogodb o zaposlitvi za določen čas, s katerimi se morebiti srečujejo zaposleni.

Sklep 3: Člane bomo pozvali, naj nam sporočijo, če imajo kakršnekoli težave z zaporednim sklepanjem (veriženjem) pogodb o zaposlitvi za določen čas.

2.4 Počitniške kapacitete

Direktorju smo posredovali pobudo zaposlenih, da bi Institut ponovno zagotovil počitniške prikolice ali drugo ustrezno nastanitev za letovanje ob morju. Prikolice, ki so bile zaposlenim na voljo v preteklosti, so bile pred nekaj leti zaradi dotrajanosti in visokih stroškov vzdrževanja odprodane.

Direktor je pojasnil, da so možnosti za nakup novih prikolic zaradi pravil o namenski porabi javnih sredstev in omejenih finančnih sredstev trenutno majhne. Ob tem je poudaril, da mora Institut presojsati prednostne potrebe, med katerimi je trenutno ureditev dvigal za gibalno ovirane, ne pa tudi povečanje počitniških kapacitet. Predstavniki sindikata pa smo menili, da počitniške kapacitete, ki jih lahko vsem svojim zaposlenim zagotavlja IJS, predstavljajo dodaten prispevek k zagotavljanju zdravega delovnega in družini prijaznega okolja na IJS.

Sklep 4: IO je zadolžil B. Črnič, P. Vavpetiča in L. Zemljak ob pomoči M. Štraus Pečar, da preverijo možnosti za zagotovitev novih počitniških kapacitet. IO se bo na podlagi zbranih informacij odločil o nadaljnjih korakih pri komuniciranju z vodstvom IJS za krepitev počitniških kapacitet za zaposlene.

2.5 Pogodbe in obračunavanje plač raziskovalcev Marie Skłodowska-Curie

Raziskovalci, ki sodelujejo pri projektih Marie Skłodowska-Curie, so nas opozorili, da se je februarja letos spremenil način obračunavanja njihovih plač, zaradi česar prejemajo nižja izplačila kot prej. Po njihovih navedbah o spremembi niso bili predhodno obveščeni, kar je eden glavnih razlogov za njihovo nezadovoljstvo. Pred kratkim so prejeli tudi nove pogodbe, ki jih nekateri zaradi nejasnosti še niso podpisali. Vodstvo je pojasnilo, da z raziskovalci že potekajo sestanki, na katerih jim pojasnjujejo nastali položaj, in zagotovilo, da se zadeva ureja. Poudarili smo, da je treba zaposlene o takšnih spremembah obveščati pravočasno in jasno, saj takšni nesporazumi vplivajo tudi na ugled Instituta.

Sindikat Instituta "Jožef Stefan"

LJUBLJANA

3. Subvencija za šolske potrebščine

V letošnjem letu smo za subvencioniranje nakupa šolskih potrebščin namenili 7.500 EUR. Za vsakega upravičenega šoloobveznega otroka bo član prejel 50 EUR subvencije. Izplačilo bo izvedeno čim prej, najpozneje do konca septembra.

Sklep 5: Upravičenim članom bomo izplačali subvencijo v višini 50 EUR za vsakega šoloobveznega otroka, najpozneje do konca septembra 2026.

4. Izlet v Benetke

Za izlet v Benetke pod vodstvom umetnostnega zgodovinarja se ni prijavilo dovolj oseb, zato izleta ne bomo izvedli. Na predlog B. Črnič bomo že septembra začeli zbirati ponudbe za decembrski izlet, saj so bili tovrstni izleti v preteklosti dobro obiskani.

Sklep 6: Zbrali bomo ponudbe za decembrski izlet in k udeležbi povabili člane.

5. Ugodnosti za člane

a) Kulturne prireditve

Obnovili smo poslovne kartice za nakup vstopnic v Mestnem gledališču ljubljanskem, Drami in Cankarjevem domu. Nakup vstopnic poteka prek sindikalne pisarne. Sindikat povrne polovico cene vstopnice, vendar največ 20 EUR na vstopnico.

Sklep 7: Člane bomo obvestili o obnovljeni možnosti nakupa vstopnic za navedene kulturne ustanove prek sindikalne pisarne.

b) Vodno mesto Atlantis in rezervacijski sistem

Veljavnost prenosljive vstopnice za Vodno mesto Atlantis smo podaljšali do 10. marca 2027. Vstopnica omogoča en vstop na dan, o čemer smo člane že obvestili. Nakup vstopnic za savno bomo, kot vsako leto, razpisali oktobra.

Obstoječi sistem za rezervacije je zastarel in ga je treba posodobiti. Strežnik, na katerem trenutno deluje, se pogosto nadgrajuje, med nadgradnjami pa dostop do rezervacijskega sistema ni mogoč.

Sklep 8: Blaža Mahnič in Mitjo Lasiča bomo prosili, da sodelujeta pri vzpostavitvi novega rezervacijskega sistema.

6. Razno

a) Poročili s sej organov IJS

A. Jazbec je na kratko poročal o temah, obravnavanih na zadnji seji Znanstvenega sveta. B. Ženko je poročal o temah z zadnje seje Upravnega odbora.

b) Cepljenje

Zaposleni sprašujejo, ali bo Institut tudi letošnjo jesen organiziral cepljenje proti gripi. Zdravnica je povedala, da bo cepljenje izvedla, ko bodo na voljo cepiva, ki jih zagotavlja NIJZ. Zaposlene bomo o terminu pravočasno obvestili.

Prisotni člani IO so predlagali, da bi naslednja seja potekala okoli 20. oktobra 2026 v dopoldanskem času, po potrebi pa tudi prej.

Seja se je zaključila ob 11.55.

Sejo je vodil: B. Ženko

Zapisnik pripravila: M. Štraus Pečar

Zapisnik pregledal: B. Črnič

Sindikat Instituta "Jožef Stefan"

LJUBLJANA

1. Reševanje parkirne problematike na lokaciji Jamova

Kako namerava vodstvo IJS pristopiti k reševanju vse večje parkirne stiske na lokaciji Jamova, gre za čas ob delavnikih med 7h in 15h? (Ob delavnikih po 16h in ob koncu tedna težav s parkiranjem ne zaznavamo.)

Število zaposlenih na tej lokaciji se v zadnjih letih povečuje, hkrati pa se zmanjšuje število razpoložljivih parkirnih mest na območju IJS. Zmanjšujejo se tudi možnosti parkiranja v neposredni in širši okolici. Med drugim so vse bolj omejene možnosti parkiranja pri Intersparu, Mestna občina Ljubljana pa že več let širi območja plačljivega oziroma časovno omejenega parkiranja.

Za del zaposlenih, predvsem za tiste, ki se na delo vozijo iz krajev zunaj Ljubljane, javni prevoz zaradi neustreznih povezav, številnih prestopov in bistveno daljšega časa potovanja ni primerljiva oziroma praktično izvedljiva alternativa osebnemu avtomobilu.

Zanima nas, ali vodstvo prepoznava resnost te problematike in ali načrtuje konkretne kratkoročne ter dolgoročne ukrepe za zagotovitev ustrežnejših možnosti parkiranja oziroma dostopa zaposlenih do lokacije Jamova.

Zaposleni so med drugim predlagali:

- Uvedbo jasnih pravil, ki bi preprečevala dolgotrajno oziroma trajno parkiranje vozil na parkiriščih IJS. Opozorjeno je bilo, da naj bi bila posamezna vozila na dvorišču IJS parkirana neprekinjeno že zelo dolgo.
- Preveritev možnosti za uvedbo preglednih in enotnih meril za pridobitev dovoljenja za parkiranje. Pri tem bi se lahko upoštevali oddaljenost bivališča, dostopnost javnega prevoza, čas potovanja, službene obveznosti na različnih lokacijah ter druge utemeljene okoliščine.
- Spodbujanje zaposlenih, ki imajo na voljo ustrezne povezave z javnim prevozom, k uporabi javnega prevoza, kolesa ali drugih trajnostnih oblik mobilnosti.
- Preučitev možnosti za zagotovitev dodatnih parkirnih površin oziroma drugih kratkoročnih in dolgoročnih rešitev za lažji dostop zaposlenih do lokacije Jamova.

Kakšno je stališče vodstva do navedenih predlogov in katere ukrepe bi bilo mogoče uvesti v bližnji prihodnosti?

2. Uporaba inštitutske jedilnice za neformalna druženja raziskovalcev

Dne 8. julija 2026 smo na vas naslovili predlog za ureditev uporabe inštitutske jedilnice za neformalna druženja raziskovalcev.

Ali je bil predlog že obravnavan in ali obstaja možnost za njegovo uresničitev? Če da, pod kakšnimi pogoji bi bilo mogoče uporabo jedilnice urediti?

3. Sistemizacija delovnih mest

Kdaj predvidevate, da bo začela veljati celovita sistemizacija delovnih mest, ki se na IJS že dalj časa pripravlja tudi ob sodelovanju zunanjih evalvatorjev?

Kot smo že večkrat poudarili v svojih mnenjih, se nam zdi nepravilno, da so nekatere službe iz postopka izvzete oziroma so pri pripravi sistemizacije premalo upoštevane, čeprav so zelo pomembne za nemoteno delovanje Instituta in njegovih odsekov. Ali bodo v končno sistemizacijo ustrezno vključene in ovrednotene vse službe ter vsa delovna mesta?

4. Počitniške kapacitete

Kakšne so možnosti, da bi Institut ponovno kupil dve ali tri počitniške prikolicе za letovanje zaposlenih ob morju? Prejšnje prikolicе so bile pred približno tremi leti zaradi dotrajanosti ukinjene. Nove bi lahko postavili na slovenski obali ali v Istri, kjer so bile počitniške prikolicе Instituta tudi v preteklosti. Glede na veliko povpraševanje smo prepričani, da bi bile dobro oziroma polno zasedene. Ali vodstvo razmišlja o ponovni vzpostavitvi takšne možnosti letovanja za zaposlene?

5. Pogodbe in obračunavanje plač raziskovalcev Marie Skłodowska-Curie

Raziskovalci, zaposleni na projektih Marie Skłodowska-Curie, so v tem tednu prejeli nove pogodbe oziroma dokumente, katerih vsebina in način obračunavanja prejemkov jim nista povsem jasna. Ker gre večinoma za tuje raziskovalce, ki imajo zaradi nepoznavanja slovenske zakonodaje zagotovo še dodatna vprašanja, prosimo vodstvo, da se jim posebej posveti ter jim zagotovi jasna, razumljiva in pravno utemeljena pojasnila.

Njihove izkušnje z delom na IJS se širijo tudi v njihove matične države in mednarodno raziskovalno okolje, zato si

Sindikat Instituta "Jožef Stefan"

LJUBLJANA

Institut kot ugledna raziskovalna ustanova ne sme privoščiti nejasnosti, zapletov ali morebitnih nepravilnosti pri razlagi zakonodaje ter urejanju njihovih delovnopравnih razmerij.

Kdaj in na kakšen način bo vodstvo raziskovalcem omogočilo skupen sestanek s pristojnimi službami, na katerem bodo lahko prejeli konkretne odgovore na svoja vprašanja glede pogodb in obračunavanja prejemkov (v kolikor jih med tem še niso)?

6. Potni nalogi in službene poti med različnimi lokacijami

- Ali je mogoče sistemsko urediti izdajo dalj časa veljavnih potnih nalogov za zaposlene, ki se zaradi narave svojega dela redno vozijo med različnimi lokacijami IJS, na primer med Jamovo in Rektorskim centrom Podgorica?
- Kako naj zaposleni pravilno evidentirajo službene poti, kadar se v okviru projektnega dela med delovnim dnevom premikajo med IJS in drugimi ustanovami (na primer BF, FKKT ali KI), pri čemer včasih sploh ne pridejo na svojo matično lokacijo?
- Ali je mogoče v takšnih primerih sistemsko urediti tudi evidentiranje delovnega časa, da ročni vnosi ne bi bili potrebni?
- Kako naj se pravilno evidentirajo krajši službeni odhodi med delovnim časom, na primer zaradi nujne nabave ali drugih delovnih obveznosti zunaj lokacije IJS?

7. Evidentiranje prisotnosti, variabilni delovni čas, službene poti in nadure

- Kdaj lahko zaposleni pričakujejo pravilnik oziroma jasna navodila glede prisotnosti, dosegljivosti in variabilnega delovnega časa?
- Kako bo urejeno evidentiranje delovnega časa zaposlenih, ki delajo na različnih lokacijah, od doma ali so med delovnim časom službeno odsotni?
- Ali je mogoče vzpostaviti pregleden sistem, iz katerega bi bilo razvidno, ali je zaposleni na svojem delovnem mestu, na drugi lokaciji, na službeni poti ali dela od doma?
- Kako bo zagotovljeno, da bodo pravila glede prisotnosti, dosegljivosti in evidentiranja delovnega časa veljala enako za vse zaposlene?
- Kako se obračunava delovni čas zaposlenega na večdnevni službeni poti, zlasti kadar potuje ali opravlja službene obveznosti ob sobotah, nedeljah in praznikih oziroma zunaj rednega delovnega časa?
- V katerih primerih zaposlenemu na službeni poti pripada plačilo nadur oziroma druga oblika nadomestila za delo preko polnega delovnega časa?
- Kako IJS zagotavlja, da se pri službenih poteh pravilno evidentira ves dejansko opravljeni delovni čas?
- Ali je lahko način financiranja projekta oziroma pravilo financerja, na primer ARIS, razlog, da zaposlenemu opravljeno delo, za katero mu po delovnopравnih predpisih pripada plačilo, ni priznано oziroma plačano?
- Ali bi bilo smiselno pripraviti enotna pisna navodila glede službenih poti, potnih nalogov in evidentiranja delovnega časa, ki bi veljala za vse zaposlene na IJS?

8. Mentorstvo in usposabljanje sodelavcev

- Zakaj je mentorstvo ustrezno opredeljeno oziroma ovrednoteno predvsem pri mentorstvu mladim raziskovalcem, ne pa tudi pri zaposlenih, ki daljše obdobje usposablja nove sodelavce za samostojno opravljanje zahtevnih delovnih nalog?
- Ali namerava IJS takšno mentorstvo oziroma usposabljanje zaposlenih formalno opredeliti in ustrezno ovrednotiti?
- Ali bi bilo mogoče določiti merila, na podlagi katerih bi se dodatna obremenitev zaposlenega zaradi dolgotrajnejšega in zahtevnejšega mentorstva upoštevala pri določanju njegove delovne obremenitve oziroma nagrajevanju?

9. Razmerje med raziskovalnim ter strokovno-infrastrukturnim delom

- Kako vodstvo IJS opredeljuje razmerje med raziskovalnim ter strokovnim oziroma infrastrukturnim stebrom?
- Kako je poskrbljeno za ustrezno vrednotenje dela zaposlenih v strokovnih in infrastrukturnih službah, od katerih je raziskovalno delo pogosto neposredno odvisno?

Sindikat Instituta "Jožef Stefan"

LJUBLJANA

- Ali vodstvo meni, da so pristojnosti, odgovornosti in medsebojna razmerja med zaposlenimi na raziskovalnem področju ter zaposlenimi v strokovnih in infrastrukturnih službah dovolj jasno opredeljeni?

10. Vodenje raziskovalne infrastrukture

- Kdo lahko v skladu z veljavnimi predpisi in internimi akti IJS vodi raziskovalno infrastrukturo?
- Ali lahko raziskovalno infrastrukturo vodi zaposleni, ki je zaposlen izključno na delovnem mestu znanstvenega sodelavca, ali bi moralo biti njeno vodenje vezano na ustrezno delovno mesto oziroma naziv?
- Ali namerava IJS pristojnosti in odgovornosti za vodenje programov, projektov ter raziskovalne infrastrukture jasneje opredeliti v sistemizaciji delovnih mest oziroma drugih internih aktih?