

ZAPISNIK

Sestanka Izvršnega odbora sindikata SVIZ/IJS z vodstvom IJS dne 23. 6. 2009, ob 13:00, v sejni sobi IJS.

Prisotni: M. Gams, M. Koželj, G. Kramberger, J. Pungerčar, T. Ručigaj,

Odsotnost opravičili: C. Filipič, Z. Jernejc, M. Štraus, G. Tavčar, D. Zupančič, J. Jakofčič, I. Zajc, R. Pergarec, A. Fekonja, I. Falnoga.

Od vodstva prisotni: J. Lenarčič, direktor IJS.

1.) Plače na IJS

M. Gams je dejal, da smo realno s plačami na slabšem kot smo bili lani in da je prevedba nekaterih drugih inštitutov (npr. Kemijski inštitut) bila bolj uspešna. Direktor je dejal, da je uprava IJS naredila vse za ugodno prevedbo plač in da so plače primerne trenutku. Po prvotnem predlogu vlade, naj bi plače celo upadle za 10%, vendar smo prevedbo naredili tako, da se to ni zgodilo. Omenil nekaj primerov, kako so izvedli ugodno prevedbo (dodatke so pripisali plači, kljub pomanjkanju formalne izobrazbe so delavce z dolgim stažem prevedli v višje razrede...).

Ob tem je direktor posredoval mnenje komisije MJU za ugotavljanje prevedbe plač, ki je kritična do našega načina prevedbe plač, čeprav je masa za plače na IJS v zadnjem letu zrasla le za 1.85%. Uprava IJS piše odgovor komisiji, vendar je dokument še vedno tajen.

Direktor je IO seznanil z dopisom vlade, ki zahteva 2% zmanjšanje zaposlenih in 20% manjše materialne stroške in odgovorom na dopis. Prisotni so se strinjali, da so takšne uredbe za raziskovane ustanove povsem nerealne.

2.) Faktorji

Direktor nasprotuje vladni uredbi za zmanjšane redne delovne uspešnosti. Seznanil nas je s poskusom izplačila razlike iz lanskega leta (nismo izplačali celotne dovoljene delovne uspešnosti) in dodatnega izplačila na podlagi tržne uspešnosti. Direktor meni, da bo mogoče izplačati faktor 1.02, kar bo predlagal tudi na seji UO, vendar bo selektiven po odsekih glede na uspešnost poslovanja (od 1.00 do 1.04). IO je takšen predlog direktorja pozdravil.

Direktor je seznanil IO s možnostjo izplačil dodatka za povečan obseg dela. Predlog je bil podan UO, ki pa je imel nekaj pravnih zadržkov. IO je izrazil upanje, da bo ta predlog čimprej sprejet.

3.) Nadure

Pri vprašanju o nadurah je direktor zavzel stališče, da v raziskovalni sferi nadur ni, razen ko je evidentno, da neko delo zaradi nujne časovne dinamike ne more čakati.

4.) Uredba o prodaji blaga in storitev na trgu

Sprememba Uredbe delovni uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu, je za nas bolj ugodna, vendar še ni sprejeta, ker je eden od sindikatov zahteval več časa za preučitev.

5.) Dopust na pogoje dela

Direktor je nezadovoljen z predlogi vodij odsekov, saj se med predlogi odsekov znotraj področij pojavljajo velike razlike v dodeljenem dopustu. Meni, da bi se morali vodje odsekov področij (strokovni svet) uskladiti in realno oceniti predloge o dodatnem dopustu. IO je izrazil nezadovoljstvo s trajanjem postopka, saj traja že predolgo. Direktor se z nezadovoljstvom sindikata strinja.

6.) Zobozdravnik

Kljub ugodnim razpisnim pogojem (majhna najemnina) kandidata ni mogoče najti.

7.) Zdravnik: D. Bevc naj pripelje kandidata.

8.) Defibrilator

Direktor je pozval sindikat, da to uredi, saj z njegove strani ni nobenega zadržka.

9.) Parkirni prostori

Direktor upa, da bomo pridobili zemljišče in naredili parkirne prostore. V naši nameri nas podpira župan, vendar se za zemljišče zanimajo tudi investitorji stanovanjskih stavb. Trenutno so cenovna gibanja za nas ugodna, vendar je termin izvedbe projekta nemogoče napovedati.

Glede trenutne ureditve parkiranja smo se strinjali, da je v nekaterih primerih ta nedopustna. Primer je odbojgarsko igrišče, kjer je poleg nemogočega dostopa do avtomobila zaparkirana tudi intervencijska pot.

Direktor je predlagal IO, da pride na dan z novimi predlogi kako to preprečiti. IO se je strinjal, da bo to temo še preučil in predlagal tudi sankcije za kršitelje reda.

10.) Kolesarnica

Direktor se popolnoma strinja z ureditvijo kolesarnice in je pooblastil vzdrževalno službo, da to reši. Zahtevo za izdelavo nosilcev naj bi delavnice že pred časom prejele. Pričakuje, da bo večjo vlogo v spremljanju poteka igral sindikat.

11.) Aplikacija za izračun točk za horizontalno napredovanje

Direktor je mnenje, da je aplikacija nepomembna, saj naj bi točke za raziskovalce bile enake kot COBISS in si jih zna vsak izračunati. IO se ne strinja povsem, bo pa v povezavi s tajnicami pripravil dopis z dokumentacijo, kjer bodo delavci obveščeni o napredovanjih. Direktor izrazi skrb zaradi slabega obveščanja delavcev s strani vodij odsekov. IO se pridružuje mnenju, da je potrebno obveščanje bolj dosledno izvajati.

12.) Izvolitve v naziv

IO izrazi svoje nezadovoljstvo zaradi preveč ohlapnih in subjektivnih pravil pri izvolitvah. Tudi z izpolnjenimi kriteriji in pozitivnimi mnenji recenzentov so kandidati zavrženi. Direktor se ne strinja in pravi, da komisija kandidate ocenjuje primerjalno med sabo in da so mnenja le v pomoč komisiji in ZS. Prav tako se ne strinja, da bi kandidati, ki niso bili izvoljeni dobili pisno pojasnilo, kateri kriterije niso izpolnjevali. Deli pa mnenje IO, da bi kandidati morali biti pravočasno obveščeni o rezultatu volitev.

Glede predlogov IO o skrajšanju zamud pri izvolitvah se direktor strinja s predlogom o pričetku postopkov 9 mesec pred rokom. Meni, da gre zamudo v glavnem pripisati recenzentom.

13.) Sodexo

Direktor in IO se strinjata, da moramo počakati na rezultate ankete. Kot glavni problem vidi nerodno organizacijo delitve hrane.

Sestanek je vodil M. Gams.

Zapisal: Gregor Kramberger