

Sindikat Instituta "Jožef Stefan"

LJUBLJANA

ZAPISNIK št. 18/16

seje Izvršilnega odbora sindikata SVIZ/IJS z dne 1. 12. 2016, ob 15.00, ki je potekala v sejni sobi IJS.

Prisotni: A. Fekonja, K. Ernestl, C. Filipič, M. Koželj, R. Pergarec, G. Kramberger, T. Martun, J. Pungerčar, M. Štraus, I. Zajc.

Odsotnost zaradi službenih obveznosti, dopusta ali bolniške odsotnosti so opravičili: R. Bevc, I. Falnoga, M. Gams, Z. Jernejc, T. Ručigaj, G. Tavčar.

Na sejo sta bila vabljeni tudi B. Črnič in B. Žefran, slednji je svojo odsotnost opravičil.

Vabljen gost: direktor IJS, prof. dr. Jadran Lenarčič, ki je odgovarjal na zanj pripravljena vprašanja.

1. Srečanje z direktorjem

Uvod

1) Informacija o finančnem stanju inštituta

Trenutna finančna slika na Institutu je kot vedno v tem času računovodsko negativna, kar pa ne pove veliko, saj je precej sredstev na avansih in šele ob zaključevanju bilance se bo pokazalo, koliko sredstev bo ob koncu leta dejansko na realizaciji. Pričakuje se, da bo poslovno leto za Institut zaključeno s pozitivno ničlo. Število zaposlenih na IJS pa se kljub krizi zadnja leta ni znižalo.

Zaradi varčevalnih ukrepov v zadnjih letih smo na IJS s strani ARRS v letu 2016 v primerjavi z letom 2011 prejeli približno 10 milijonov evrov manj. Naši raziskovalci so se tako preusmerili na pridobivanje evropskih projektov, ki obsegajo že približno 25 odstotkov vseh sredstev na IJS. Slabo je, da so evropski projekti med odseki neenakomerno porazdeljeni, eni jih imajo preveč, drugi nič. V celotni raziskovalni sferi se trenutno financirajo predvsem projekti, ki so aplikativno naravnani, bazičnih raziskovalnih projektov skoraj ni več. Začenja pa se pridobivanje kohezijskih sredstev, usmerjenih v razvoj gospodarstva. Direktor je povedal, da bo od devetih projektov SRIP (strateško razvojno-inovacijsko partnerstvo), ki so vezani na gospodarstvo, Institut kot koordinator verjetno pridobil dva, kar je za slovensko znanost zelo pomembno. S tem v zvezi bosta pri nas nastali dve ločeni enoti (centra), ki se bosta morali finančno pokrivati vsaj v obdobju petih do desetih let, predvsem v začetku v veliki meri tudi s članarinami.

Direktorja smo še opozorili, da si je treba prizadevati, da se v novi raziskovalni zakon vnese člen o stabilnem in povečanem financiranju znanosti, tako kot je že v noveli visokošolskega zakona.

Delovne razmere

2) Menza na Reaktorju: skromna ponudba hrane, kratek odpiralni čas

Direktor je povedal, da »Dulcis Gourmet« kot novi najemnik obeh restavracij na IJS deluje le na ekonomski osnovi. Optimalna rešitev, da ni velikih izgub hrane, je napovedovanje obroka dan vnaprej, kar je običajna praksa tudi drugje, kjer ni zagotovila približno enakega števila dnevnih obrokov.

Institut se je z novim najemnikom dogovoril, da bomo kuhinjo na Reaktorju z manjšimi finančnimi sredstvi posodobili.

3) Varstvo podatkov videonadzora, kdo jih shranjuje in pregleduje; sindikat o tem ni bil obveščen, kar ni v skladu z Zakonom o varstvu osebnih podatkov (77. člen)

Direktor je pojasnil, kako deluje obstoječi sistem videonadzora na Institutu. Posebnega pravilnika o videonadzoru nimamo, za varnost na IJS skrbi Jože Matko, večjih težav pri tem ne vidi.

4) Obnova in prenova zgradb na IJS: zaposleni želijo videti analizo pitne vode; ali je predvidena obnova sanitarij v stavbi C; čistoča na splošno, npr. zaradi dotrajanosti tal, se le-ta težko očistijo in po čiščenju ne izgleda čisto.

Direktor je razložil, da so zgradbe na IJS stare, nekatere zelo slabo grajene in jih obnavljamo postopno. Tehnični servis ima za vzdrževanje zgradb na voljo zelo malo osebja, vsa večja dela opravijo z zunanjimi izvajalci. Trenutno imajo v obravnavi več kot petdeset projektov, ki se postopno izvajajo, najprej na objektih, katerih največja dotrajanost materialov to zahteva. Obnovitvena dela potekajo na več akutnih lokacijah hkrati, največji posegi se trenutno izvajajo na zgradbi biokemije, ki je že v osnovi slabo grajena, kljub temu, da sodi med novejšje zgradbe.

V južnem prizidku so, na opozorilo zaposlenih, že skoraj končali z delno prenovo vodovodnih instalacij, odstranili so tisočlitrski bojler, kjer je voda zastajala in bi lahko prišlo do povečanja števila mikroorganizmov, ki se v vodi zadržujejo. Preventivno so pri Nacionalnem laboratoriju za zdravje, okolje in hrano naročili pregled vode na začetku prenove, nato še po odstranitvi spornega boilerja. Ugotovili so, da je voda po slovenskih standardih (parametri povzeti iz pravilnika o pitni vodi; Ur. l. RS št. 19/04) zadovoljiva. Dodatno so opravili klorov in toplotni šok cevi (toplotni šok se opravlja večkrat), tako da je voda popolnoma ustrezna in zdravju neškodljiva, kar potrjuje druga nedavno opravljena analiza vode. Direktor je predlagal, da lahko zaposleni tudi preko spletne aplikacije asitent Robi na portalu našega Inštituta javijo opažanja in težave na infrastrukturi, da se bodo slednje kar najhitreje odpravile.

Vizija vodenja

5) Izstop raziskovalcev iz sistema plač v javnem sektorju?

Tako kot želi nekaj drugih skupin javnih uslužbencev izstopiti iz sistema javnih uslužbencev, so se tudi v raziskovalni dejavnosti pojavile podobne ideje, vendar glede na trenutno politično situacijo to ni predmet pogovora z vlado.

6) Zelo slaba plačna dinamika na IJS:

a. Horizontalna napredovanja

G. Kramberger je predstavil direktorju graf plačne dinamike na IJS in mu razložil pomisleke glede napredovanj na Inštitutu v primerjavi z drugimi deli javnega sektorja (zaostajamo za en do dva plačna razreda glede na ostale). Iz analize je tako razvidno, da so pri nas kriteriji za napredovanje bolj strogi kot drugje. Direktorja je podrobneje zanimala analiza napredovanj, vodje pa bi pozval, da zaposleni napredujejo hitreje.

b. Izplačevanje delovne uspešnosti

DU3 po trenutni zakonodaji ne moremo izplačevati niti iz naslova sredstev pridobljenih na trgu (npr. evropski projekti, ki niso javna sredstva). Ker Ministrstvo za finance išče dodaten denar, se direktor boji, da želijo inštitutom pobrati finančne presežke iz davnih preteklih let.

Izplačevanje delovne uspešnosti je še vedno problematično in zakonsko omejeno (DU1, redna delovna uspešnosti, se zaradi varčevanja ne izplačuje), DU2 (povečan obseg dela) pa se izplačuje v okviru povečanega obsega dela, vendar le na nekaterih odsekih, kjer imajo presežke prodanih ur.

7) Problematika zaposlovanja mladih:

a. Primernost zaposlovanja ljudi z drugih institucij, ki izpolnjujejo pogoje za upokojitev?

Direktor je pojasnil, da to ni praksa, vendar je res, da sta se dva vodilna raziskovalca s področja fizike delno reaktivirala na IJS. Njuna odličnost in znanje pomembno vplivata na pridobivanje velikih projektov in s tem opravičujeta svojo zaposlitev na IJS.

b. (Ne)odziv na sprejetje pravilnika na ARRS o dodeljevanju MR, ki znatno slabi programske skupine na JRZ v primerjavi z Univerzami

c. Problematika služb za določen čas zaposlenih z 10 in več let delovne dobe na IJS

Še vedno imamo kar nekaj raziskovalcev zaposlenih za določen čas. Direktor je pojasnil, da tudi zato, ker se nekateri raziskovalci ne želijo zaposliti za nedoločen čas in jim projektno delo ustreza bolj kot redno delovno razmerje. Predlaga, da se te zaposlitve ponovno pregleda in ugotovi razloge za vsak konkreten primer.

Komunikacijske težave (predvsem njihov porast)

8) Problematika zamud pri izvolitvah v znanstvene in strokovno-raziskovalne nazive (pravna služba)

Direktor je razložil svoje videnje problema časovnih zamud pri izvolitvah v znanstvene in strokovno-raziskovalne nazive. V ZS ni posebne volje, da se to ne spremeni. Predlagamo sestanek med vodstvom IJS, predsednikom ZS in sindikatom SVIZ IJS, da se problem zamud pri izvolitvah ustrezno reši v čim krajšem času, s čimer se direktor strinja.

- 9) Po sklepu št. 2 seje z dne 7. 9. 2016 smo na direktorja naslovili pismo, da se z odgovorom MIZŠ, ki je v začetku septembra odgovorilo na pismo, v katerem je IJS na željo SVIZ/IJS podal »Pobudo ustanovitelju za dopolnitev Ustanovnega akta«, ne strinjamo. Pozivamo ga, da zahteva natančnejše pojasnilo ministrstva, zakaj ne pričnejo s takojšno dopolnitvijo Ustanovnega akta IJS, kar zakon v osnovi omogoča (pravna služba)

Direktor je povedal, da naše resorno ministrstvo (MIZŠ) ne da ustreznega odgovora, ker pravijo, da za to niso pristojni. Predlaga, da bi se teh težav lotili še po kakšni drugi poti, mogoče preko SVIZ-a.

10) Neupoštevanje naših predlogov

- a. Dopis o sistematizaciji novega delovnega mesta (strokovni sodelavec VII/2 (III)). Direktor prosi za mnenje sindikat, ta ga poda (negativno), direktor ga ne upošteva. Nobenih pojasnil.

Direktor bo našo pripombo posredoval sekretarki Instituta, zakaj se sindikatu jasno ne odgovori in pojasni. Povedal je še, da nekaterih delovnih mest v plačni skupini J nismo imeli sistematiziranih in da če želi Inštitut pridobiti kvalitetne ljudi, ki bodo projekte dobro vodili, jih mora ustrezno plačati. Na IJS se pripravlja nova, dopolnjena sistematizacija delovnih mest (zaradi pripomb Računskega sodišča).

- b. Spremembe pravilnika o izvolitvah sredi leta 2015 so bile namenjene samo nekaterim kandidatom (izjemna ne vključitev uglednih raziskovalcev v izvolitveni postopek). To se sindikatu zdi nedopustno in je spremembo le pogojno podprl.

Pojasnitev direktorja je bila podobna kot pri točki 7a, gre res za izjemne, zelo ugledne raziskovalce, ki prihajajo od drugod.

2) Potrditev točk dnevnega reda in zapisnika št. 17/16, seje z dne 16. 11. 2016

Potrdili smo točke dnevnega reda, zaradi pomanjkanja časa smo člane IO SVIZ/IJS zaprosili, da se o zapisniku zjasnijo po elektronski pošti.

3) Tekoče zadeve

J. Pungerčar je poročal, da budno spremljamo pogajanja vlade s sindikati javnega sektorja, saj za enkrat zaradi prevelikih razhajanj med enim in drugimi ni prišlo do sklenitve pogajanj.

Seja je bila končana ob 17.00.

Sejo je vodil: J. Pungerčar
Štraus
Pungerčar
Ljubljana, 12. 12. 2016

Zapisnik pripravila: Metka
Zapisnik pregledal: Jože

Poslano: - članom IO SVIZ/IJS
- članom NO SVIZ/IJS
- vodstvu IJS