

Sindikat Instituta "Jožef Stefan"

LJUBLJANA

ZAPISNIK št. 1/22

**seje Izvršilnega odbora sindikata SVIZ/IJS z dne 11. 1. 2022 s pričetkom ob 13. uri,
ki je potekala v Veliki predavalnici IJS**

Prisotni: A. Gorišek, A. Jazbec, J. Novak, T. Martun, J. Pungerčar, M. Štraus P. in I. Zajc.

Odsotnost so opravičili: R. Bevc, B. Črnič, A. Fekonja, M. Gams in M. Koželj.

Vabljeni k točkam 1–5: prof. dr. B. Zalar, direktor IJS, in L. Virag, univ. dipl. pravnik.

Že 1. decembra 2021 smo na seji IO SVIZ/IJS sklenili, da v čim krajšem času na naš sestanek povabimo direktorja, da mu zastavimo nekaj vprašanj. Direktor se je prijazno odzval in nam na zastavljena vprašanja odgovarjal po točkah od 1 do 5, kot so navedene spodaj.

1. *Zanima nas, kakšen je bil rezultat razpisa za novega ponudnika menze. Predvsem, zakaj noben od kandidatov ni ustrezal razpisu. In v kolikšnem času nameravajo izbrati novega ponudnika.*

Ker smo z mesecem avgustom ostali brez ponudnika menze, je IJS moral izvesti javni razpis za novega ponudnika. Prvi javni razpis je bil objavljen v novembru 2021, ponudnik ni bil izbran, ker se je IJS odločil, da dopolni razpisne pogoje in ponovi razpis.

Ponovni javni razpis je v teku, izbor ponudnikov bo predvidoma znan v tretjem tednu 2022.

Vodstvo IJS si želi, da bi delavci imeli čim prej urejeno prehrano na obeh lokacijah, na Jamovi cesti in Reaktorju Brinje. Želimo si ponudnika hrane, ki bi bil vreden zaupanja, tako v kvaliteti pripravljene in ponujene hrane kot cenovnem razponu. Nabor ponudnikov je relativno majhen, ker moramo kot javni zavod upoštevati mnenje cenilca, ki je ocenil, kolikšna je potencialna vrednost najema prostorov menze. Kar pa je zaradi obstoječe covidne zdravstvene situacije težko, saj veliko osebja dela od doma in tako najemnik s ceno in pokritostjo ponudbe niti ne bi pokrili stroškov najemnine.

2. *V zvezi s sistematizacijo delovnih mest po odpravi nepravilnosti in pripravi novih pogodb o delu, ki jih je zahteval inšpekcijski nadzor Ministrstva za javno upravo (MJU), želimo, da nam predstavite skupno preglednico spremenjenih delovnih mest. Radi bi vedeli, koliko delovnih mest se je spremenilo. Tj., katera delovna mesta so se spremenila (njihov začetni razred) in v katera nova delovna mesta (njihov začetni razred; posledično, kakšna je skupna razlika v številu plačnih razredov na določenem delovnem mestu) ter število le-teh.*

Sistematizacija delovnih mest je bila pripravljena, o čemer smo poročali v zapisniku št. 10/21 z dne 15. 12. 2021, in se je pričela uporabljati z decembrom lanskega leta. Pravna služba je popravke, ki jih je zahteval inšpekcijski nadzor, poslala na MJU, od koder še vedno čakamo odgovor, ali se z novo sistematizacijo v celoti strinjajo.

Popravljeni so bili plačni razredi 95 osebam, od teh je približno 10 zaposlenih ostalo v enakem plačnem razredu, približno 85 osebam je plača padla za razred ali več. Predvsem so bili problematični strokovni sodelavci na odsekih, saj jih je približno polovica padla v povprečju od tri do štiri (največ za osem) razrede, preostali pa za en plačni razred.

Na vprašanje, da se ljudje, ki niso bili v skupini previsoko vrednotenih delovnih mestih (DM), počutijo prikrajšane, je direktor povedal, da se bo v kratkem pričela priprava za novo sistematizacijo DM, v kateri bodo skušali poiskati kar se da najugodnejše vrednotena delovna mesta za zaposlene.

Zavedamo se, da bi morali odpreti Kolektivno pogodbo za raziskovalno dejavnost in povečati nabor delovnih mest, kar pa je težko, saj s tem posegamo v plačni sistem, za kar pa Ministrstvo za javno upravo nima posluha oz. nas ne upošteva. Tudi dodaten pritisk s strani KOsRIS-a doslej ni zalegel. Zadnja pogajanja med vlado in sindikati so tako zastala v mesecu juniju 2021.

Glede na trenutno situacijo, ko naj bi vlada z interventnim zakonom zdravnikom omogočila dvig plačnega stropa (57. plačnega razreda) za 6 plačnih razredov, bi prišlo do še večjega razkoraka plač med njimi ter zaposlenimi v raziskovalni in visokošolski dejavnosti.

Stališče sindikata je enako plačilo za enako delo, zato bo potrebno ob predvideni novi sistematizaciji natančno opredeliti in ovrednotiti posamezna delovna mesta v plačni skupini J, ki ima znotraj Kolektivne pogodbe za raziskovalno dejavnost dokaj omejen nabor ustreznih delovnih mest za potrebe IJS.

3. Člane še vedno zanima, kaj se bo zgodilo s štirimi prikolicami, ki stojijo ob morju. Prav tako, kakšne rešitve nasploh v zvezi s počitniškimi kapacitetami bi lahko zaposlenim ponudil inštitut.

Direktor je povedal, da dotrajanih prikolic na Hrvaški obali definitivno ne bomo več obdržali in jih bodo odprodali ali razgradili. Dejal je, da ni sledil dogodkom in ne ve, ali so prikolice do tega dne že odprodali, se bo pa pozanimal in nas o tem obvestil.

Na predlog I. Zajca, da bi prikolice kljub vsemu prepeljali v Slovenijo, neposrednega odgovora direktorja ni bilo.

Glede na dejstvo, da je sprejet novi raziskovalni zakon, ki omogoča lastništvo tudi javnim raziskovalnim organizacijam, kot je naša, bo morda v prihodnosti mogoče nabaviti prostore, ki bi omogočali počitnikovanje zaposlenim.

Predvsem moramo počakati na sprejetje podzakonskih aktov (pomemben je del, ki se nanaša na financiranje), ki bodo natančno določali izvrševanje zakona, in definitivno pravno urediti lastništvo IJS. Inštitut ima nekaj objektov že v svoji lasti, za nekatere pa je potrebno pripraviti prenos. Priprave na prenos lastništva pa so že v teku, je povedal direktor.

4. Najem novih prostorov IJS

Zaradi povečanega števila zaposlenih (trenutno nas je zaposlenih okoli 1.150) je na IJS nastala prostorska stiska, predvsem gre za pomanjkanje laboratorijskih prostorov. Da bi odseki pridobili prostore za laboratorije, je predlog, da se del skupnih služb začasno preseli na drugo lokacijo. Vodstvo se dogovarja za začasen najem poslovnih prostorov na lokaciji blizu IJS, kasneje pa bi skupne službe preselili na Brinje Reaktor, kjer je dovolj prostora za preureditev in/ali zazidavo nove poslovne zgradbe. V kolikor bo do dogovora med najemo dajalcem in IJS prišlo, se bo preseljevanje skupnih služb odvijalo v spomladanskem času.

5. J. Pungerčar posredoval pisno vprašanje M. Gamsa, ki je opravičil svojo odsotnost s seje, v zvezi s cenzuro in avtonomijo raziskovalcev:

"Na IJS narašča cenzura svobode govora in cenzura avtonomije znanosti. Sindikat in vodstvo IJS bi morali skrbeti, da IJS ostane akademsko in svobodno miselno okolje, odprto za izmenjavo mnenj in hipotez, ne pa da kot celotna družba gremo v drugo smer. Konkretno vprašanje: zakaj IJS vpeljuje strožji režim uporabe elektronske pošte in podajanja mnenj zaposlenih?"

Direktor je dejal, da temu ni tako, le da posamezniki uporabljajo službene elektronske naslove za podajanje osebnih mnenj v imenu inštituta oziroma za izvajanje neslužbenih, zasebnih dejavnosti, zato bo v kratkem spisan in sprejet nov pravilnik, ki je že v pripravi.

Dodal je še, da smo zaposlili v tem mesecu novo pravnico, ki bo delala na pripravi tudi drugih pravilnikov, saj bo zaradi novega zakona o raziskovalni dejavnosti potrebno pripraviti nekatere nove pravilnike.

Direktorju prof. dr. B. Zalarju in Luki Viragu, univ. dipl. prav., se za posredovane informacije zahvaljujemo in v kratkem pričakujemo še nekatera dodatna pojasnila.

6. Razno

a) Da bi zaposlenim kar najbolj olajšali dostopnost cepljenja, bomo na predlog direktorja ponovno organizirali cepljenje proti covidu-19. Dogodek bo potekal konec meseca januarja ali v začetku februarja. Zdravnica bo v kratkem sporočila točen datum dogodka. Če se bo prijavilo zadostno število zainteresiranih oseb za cepljenje (vsaj 30), bo zdravniško osebje prišlo na IJS. Dogodek bo preko pisarne SVIZ/IJS organiziran po ustaljenem postopku iz preteklega leta.

V lanskem letu smo imeli na IJS kar 6 organiziranih dogodkov cepljenja in napotitev večjega števila zaposlenih na Gospodarsko razstavišče, kjer so proti covidu-19 cepili v okviru Zdravstvenega doma Ljubljana.

b) Glede na interes zaposlenih smo prejeli ponudbo – cenik digitalnih vstopnic vodnega mesta Atlantis "Dežela savn". Da dobimo najugodnejšo ceno, moramo naročiti najmanj 300 (3-urnih ali dnevnih) vstopnic, da prejmemo najvišji, 30-odstotni popust. Žal cenovno kart niso več tako ugodne kot v preteklosti, zato bo sindikat članom prispeval dodatno znižanje 6,00 EUR na vstopnico, pri nakupu do največ 10 vstopnic na posameznega člana sindikata SVIZ/IJS.

- Cena 3-urne vstopnice je 28,00 EUR – ZNIŽANA CENA JE 19,60 EUR

- Cena dnevne vstopnice je 32,00 EUR – ZNIŽANA CENA JE 22,40 EUR

c) Na predlog I. Zajca smo tudi sklenili, da podaljšamo dve enomesečni permanentni vstopnici za "Svet doživetij", in sicer do 20. marca 2022, nato pa bomo videli, kakšen bo nadaljnji interes.

Sklep: Sklenili smo povišati participacijo na 6,00 EUR za posamezno karto (za največ 10 kart na člana) za savno in podaljšanje prenosljivih kart "Svet doživetij" za dva meseca, to je od 20. januarja do 20. marca 2022. Dve permanentni vstopnici se torej podaljšata za dva meseca, to je do vključno 20. marca 2022.

č) J. Pungerčar je omenil, da je letos volilno leto, zato bomo v kratkem pričeli s pripravami za izbor članov za IO SVIZ/IJS in sindikalne zaupnike.

Seja je bila končana ob 15.30.

Sejo je vodil: J. Pungerčar

Zapisnik pregledal:

J. Pungerčar

Zapisnik pripravila:

M. Štraus P.

Ljubljana, 24. 1. 2021

Poslano: - članom IO SVIZ/IJS
- članom NO SVIZ/IJS
- vodstvu IJS