

# Instituta "Jožef Stefan"

LJUBLJANA

ZAPISNIK št. 20/13

sestanka z dne 2. 12. 2013 ob 10.00 z direktorjem IJS prof. dr. Jadranom Lenarčičem in člani IO SVIZ/IJS v direktorjevi sejni sobi.

Prisotni: R. Bevc, K. Ernestl, I. Falnoga, A. Fekonja, M. Gams, Z. Jernejc, G. Kramberger, M. Koželj, C. Filipič, T. Martun, J. Pungerčar, R. Pergarec, T. Ručigaj, M. Štraus, I. Zajc, B. Žefran.

Odsotnost zaradi službenih obveznosti, dopusta ali bolniške je opravičil in G. Tavčar.

1. Kratka analiza zaposlitev v zadnjih letih (število zaposlenih, nazivi, število zaposlitev za določen in nedoločen čas ipd.)

Konec leta 2007 je bilo na IJS zaposlenih 854 oseb, nato se je zaposlovanje povečevalo in konec leta 2011 je bilo zaposlenih 991 oseb. V letu 2012 se je število zaposlenih oseb zmanjšalo, saj je bilo konec leta zaposlenih 962 oseb. Trenutno je pri nas 963 zaposlenih.

V letu 2007 sta bili zaposleni 102 osebi kot MR, konec leta 2012 je njihovo število naraslo na 188 oseb.

V skupnih službah, ki so pogosto tarča kritik, se je število zaposlenih konec leta 2012 skrčilo na 109 v primerjavi z letom 2007, ko jih je bilo zaposlenih 121. Ljudje, ki so odšli ali se upokojili, se na novo niso zaposlovali, dela pa so se prerezopredila.

Skupno število vseh raziskovalcev v letu 2007 je bilo 572 in se je do danes povečalo na 675. Veliko doktorjev znanosti je zaposlenih v Centrih odličnosti, ker pa se čas trajanja projektov v njih izteka, se nekateri ljudje vračajo na institut.

Direktor je povedal, da so vsi raziskovalci zaposleni za določen čas, razen tistih 133, ki so že dosegli naziv znanstveni sodelavec ali še višji naziv. Imamo 140 podoktorskih sodelavcev; pri teh je fluktuacija velika, kajti če se le-ti ne morejo zaposliti pri novih projektih odsekov, končajo delo na IJS.

2. Finančno stanje IJS, projekcija do konca leta (bojimo se zajedanja v poslovni sklad in amortizacijo) in načrt za leto 2014

Ta hip imamo 1 mio. EUR primanjkljaja pri tekočem poslovanju ter 3 mio. EUR presežka na poslovnem skladu. Amortizacija v letošnjem letu je bila porabljena, varčuje pa se na vseh nivojih. Reaktor bo energetsko učinkovito obnovil stavbe, na Jamovi cesti se posodablja sprotno in le najnujnejše stvari. Varčuje se pri nakupu opreme ipd. Kljub vsemu vodstvo meni, da Institut posluje v danih razmerah optimalno.

Ne da se napovedati finančnega stanja ob konca leta, saj bomo šele takrat izvedeli, koliko denarja bomo dokončno pridobili s tujimi projekti (realizacija še v letu 2013).

Na IJS sta sedaj dva odseka, ki izkazujeta negativno poslovanje (negativno finančno stanje izkazujeta že več let). Odseki poslujejo različno, dvomljiva sta le omenjena odseka, vendar je na enem od njih letos zaznati boljše poslovanje kot prejšnja leta, saj je odsek zavrl naraščanje negativne smeri razvoja poslovanja, torej kljub težkim časom posluje bolje.

Izplačilo plačnih nesorazmerij bo v naslednjem letu strošek, ki ga nismo pričakovali in ga bo treba delno poravnati z lastnimi sredstvi.

3. Politika zaposlovanja na IJS (zaposlovanje in odpuščanje; plače, avtorske pogodbe, nadure)

Plače na IJS se ne povišujejo že vrsto let, vendar imajo podobne težave vsi javni zavodi, ne le IJS. Napredovanja so zadržana ali jih ni. V pripravi je nov zakon o raziskovalni dejavnosti, na katerega moramo biti posebej pozorni.

Lahko se zgodi, da bo na enem od odsekov odpuščen tehnik kot tehnološki presežek, če se zanj ne najde prerazporeditve na ustrezno delovno mesto znotraj IJS.

Direktor upošteva upokojevanje po ZUJF-u in le izjemoma, s tehtnim razlogom, sklene pogodbo za podaljšanje delovnega razmerja, ki je seveda časovno omejeno.

Direktor v glavnem ne odobrava avtorskih pogodb, med izjemami so vabljeni predavatelji, katerim se povračilo stroškov izplača na osnovi takšne pogodbe.

Povečan uspeh dela (DU3) se izplačuje le pri projektih, kjer je prodanih več delovnih ur, kot so kapacitete zaposlenih.

Nadur se načeloma ne izplačuje, izjema so le delavci pri projektu Fusion Expo, dežurni na F8, ki izvajajo stalno pripravljenost na Reaktorju, in šoferji, ki so zaposleni v TS; torej minimalno.

**4.** Sindikat je razočaran, ker se v zvezi z možnostjo prostovoljnega vplačevanja v II. pokojninski steber iz bruto plač na IJS nič ne premakne, in prosimo za pojasnila.

Ker se v smislu individualnega vplačevanja v II. pokojninski steber na IJS še ni nič spremenilo in ker nekateri posamezniki želijo, da bi se njihov del bruto plače (do 5,884 %) prenesel v steber, smo ponovno zaprosili direktorja, da posreduje pri naši pravni službi, da to uredi.

**5.** Razno

Točka ni bila posebej poudarjena, saj so se teme sestanka medsebojno prepletale.

Sestanek je bil končan ob 11.40, za IO SVIZ/IJS ga je vodil J. Pungerčar.  
P.

Zapisnik je pripravila Metka Štraus

Zapisnik je pregledal Jože

Pungerčar

Ljubljana, 9. 12. 2013

Poslano:           - članom IO SVIZ/IJS  
                      - članom NO SVIZ/IJS  
                      - predsedniku ZS IJS  
                      - članom UO IJS (delegiranih z IJS)  
                      - direktorju IJS