

# Sindikat Instituta "Jožef Stefan"

## LJUBLJANA

### ZAPISNIK

razširjene seje Izvršnega odbora sindikata SVIZ/IJS, ki je potekala 25. 1. 2012 ob 14:00 v Kolarjevi predavalnici

Prisotni: I. Falnoga, A. Fekonja, C. Filipič, M. Gams, J. Jakofčič, M. Koželj, J. Pungerčar, T. Ručigaj, M. Štraus, I. Zajc, D. Zupančič

Odsotnost zaradi službene obveznosti, dopustov so opravičili: Z. Jernejc, G. Kramberger, R. Pergarec, R. Ponikvar, G. Tavčar.

Drugi prisotni: direktor, prof. dr. Jadran Lenarčič

Dnevni red, ki smo ga pripravili, je bil soglasno sprejet:

1. Priprave na sestanek z direktorjem
2. Ob 14.20 (25. 1. 2012) sestanek z direktorjem
3. Sklepi po pogovoru z direktorjem
4. Pregled zapisnika seje z dne 11. 1. 2012
5. Zastopanje in informiranje o ZS, UO, OO, Ljubljana
6. Odnosi s SVIZ, raziskovalci
7. Organizacija protestnega zborovanja
8. Parkirni in delovni prostori, Teslova ulica
9. Ustanovitev komisije za naravno okolje na IJS
10. Razno – uskladitev minimalne premije kolektivnega dodatnega pokojninskega zavarovanja za javne uslužbence

Za tč.1 dnevnega reda smo pripravili vprašanja za direktorja in se z njimi uskladili. Vprašanja so se glasila:

1a Padec plač; delovna uspešnost (DU) – do kdaj bo zadržan, izplačila nadur

1b Pravilniki

1c Upravni odbor (UO) in Znanstveni svet (ZS)

1č Privatizacija/Programi na IJS

1d Zaposlenost za nedoločen čas

Tč. 2 dnevnega reda. Direktorjevi odgovori na vprašanja:

2.1a Padec plač; delovna uspešnost (DU) – do kdaj bo zadržan, izplačila nadur

Direktor je zatrdil, da v letu 2011 padca plač za posameznike ni bilo. Zaradi varčevalnih ukrepov vlade ni izplačil za redno delovno uspešnost že od leta 2009 dalje. Nagrajujemo pa lahko delovno uspešnost iz

prodaje blaga in storitev na trgu, ki pa je povezana po obsegu s presežkom prihodkov nad odhodki v lastni dejavnosti (to je v prodaji na trgu). Padec se je videl statistično zaradi večjega števila mlajših sodelavcev.

Težava je z nekaj odseki, ki imajo negativno bilanco. Formula za izračun delovne uspešnosti temelji na planiranem deležu lastne dejavnosti v celotnem prihodku odseka. Pri tem pa je dopuščena možnost, da se posebej nagradi uspešnega posameznika, čeprav odsek ni finančno uspešen.

Obstaja tudi nagrajevanje za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela ter za nadurno delo, kar pa je mogoče le v izjemnih primerih in ko to zahteva narava dela. Nadurno delo odobrava direktor na osnovi mema. Interventni zakon je avtorske in podjemne pogodbe za lastne delavce skoraj v celoti ukinil.

#### 2.1b Pravilniki

I. Zajc je poudaril problem pravilnika o povračilu stroškov za delo in z dela. Še vedno se nam ne zdi upravičeno dodatno zaposlovati ljudi zaradi novih pravilnikov, ki dodatno obremenjujejo administracijo, prihodkovno pa ne prispevajo veliko. V zvezi s tem je direktor obljubil, da se je pripravljem pogovarjati in izboljšati pravilnik v okviru dovoljenih in zakonsko določenih normativov.

Iz sekretariata so obljubili dodatna navodila za uporabo vstopnih kartic.

#### 2.1c Upravni odbor (UO) in Znanstveni svet (ZS)

Glede na pobudo o spremembah pravilnikov, ki še vedno niso spremenjeni in čakajo na odobritev na državnem nivoju, da bi član SVIZ/IJS lahko polnovredno sodeloval na sejah UO in ZS, je direktor predlagal, da člani SVIZ/IJS povabijo na razgovor člana Upravnega odbora, izvoljena izmed delavcev Instituta, prof. dr. Stanka Strmčnika in prof. dr. Marka Mikuža, ki je hkrati tudi član Znanstvenega sveta, da nas seznanita z aktivnostmi in jim tudi mi predočimo naše poglede, katere spremembe bi želeli in zakaj.

2.1č Direktor je proti privatizaciji naše ustanove, potrebno pa bi bilo urediti vprašanje lastnine IJS in še nekaterih drugih zadev, povezanih z večjo učinkovitostjo in avtonomnostjo. Vprašanje lastnine je posledica sprememb v preteklosti, ki do danes niso bila rešena. Direktor je proti birokratizaciji znanosti, ki je sedaj v razmahu.

V RISS je predvideno, da bi bili programi ARRS del ustanoviteljskih obveznosti, tako da bi se na IJS tudi evalvirali in v celoti upravljali. V polnem teku sta projekta »Centri odličnosti« in »Kompetenčni centri«, ki se bodo končali v letu ali dveh. Ne ve se še, ali se bodo projekti nadaljevali. IJS je pridobil veliko kakovostne raziskovalne opreme.

ARRS nam vsa leta izplačuje ustanoviteljske obveznosti, ki ne pokrivajo dejanskih stroškov, čeprav so ti manjši, kot so normativi ARRS.

Tehnološki park Ljubljana je ponudil odkup stavbe na Teslovi. Z novo pridobitvijo bi rešili prostorsko stisko odsekov, ki se širijo, ter parkirišč. Lahko bi preselili delavnice in vrsto drugih spremljevalnih dejavnosti. V zadnjih letih smo zaradi nekaterih projektov pridobili veliko kakovostne raziskovalne opreme, tudi zato so novi prostori nujno potrebni, kot na primer nova naprava za utekočinjevanje helija (F5). Za razvoj IJS bi bila naložba nujna.

#### 2.1d Zaposlenost za nedoločen čas

Število zaposlenih na IJS se je v zadnjih letih zvišalo zaradi uspešnega pridobivanja novih projektov. Vseh zaposlenih v rednem in dopolnilnem delovnem razmerju je 950. V zadnjih mesecih lanskega leta je vodstvo IJS uredilo status nekaterih zaposlenih iz določenega časa zaposlitve v nedoločen čas na osnovi zakonskih določil. Direktor je pozval odseke, da glede tega dosledno upoštevajo zakonska določila.

Mladi MR ostajajo še vedno v delovnih razmerjih za določen čas, kar je posledica njihovega financiranja.

Točke 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9 in 10 dnevnega reda zaradi pomanjkanja časa niso bile obravnavane in smo jih preložili na naslednjo sejo, ki bo predvidoma 9. 2. 2012.

Seja je bila končana ob 16:00.

Sejo je vodil M. Gams

Zapisala: Metka Štraus

Ljubljana, 26. 1. 2012

Poslano:       - vsem članom IO SVIZ/IJS  
                  - vsem članom NO SVIZ/IJS  
                  - predsedniku ZS IJS  
                  - članom UO IJS (delegiranih z IJS)  
                  - direktorju IJS  
                  - v. d. sekretarke IJS