

# Sindikat Instituta "Jožef Stefan"

LJUBLJANA

## ZAPISNIK št. 2/14

seje Izvršnega odbora sindikata SVIZ/IJS z dne 22. 1. 2014 ob 15.00, ki je potekala v sejni sobi IJS.

Prisotni: K. Ernestl, C. Filipič, M. Gams, Z. Jernejc, G. Kramberger, T. Martun, J. Pungerčar, J. Smrke, M. Štraus, G. Tavčar, I. Zajc.

Odsotnost zaradi službenih obveznosti, dopusta ali bolniške odsotnosti so opravičili: R. Bevc, I. Falnoga, A. Fekonja, M. Koželj, R. Pergarec, T. Ručigaj.

### 1. Potrditev točk dnevnega reda in zapisnika seje z dne 8. 1. 2014

Potrdili smo točke dnevnega reda ter pregledali in potrdili zapisnik seje z dne 8. 1. 2014. Na izrecno željo M. Gamsa smo v zapisnik dopisali njegov protest, da se uredi zaposlitveni status starejših raziskovalcev.

### 2. Tekoča obvestila

a) Z. Jernejc je poročala, da v finančno-računovodski službi pripravljajo podatke, ki se nanašajo na izplačilo tretje četrtine odprave plačnih nesorazmerij, ki zajemajo čas med 1. 10. 2010 in 31. 5. 2012. Navodila za izračun poročila so zelo zahtevna, da ne bi prišlo do napak, delajo tudi testne izračune. V kolikšni meri bo znesek izplačan, se natančno še ne ve, vsekakor pa mora biti polovica plačnega nesorazmerja obračunana in izplačana do 28. 2. 2014. IO SVIZ/IJS bi si želel, da bi bil znesek izplačan v enkratnem znesku že letos, saj so, ne nazadnje, letne zamudne obresti za neizplačilo razlike zelo visoke.

**Sklep:** IO SVIZ/IJS predlaga vodstvu IJS, da se izplačilo tretje četrtine odprave plačnih nesorazmerij izvrši do 28. 2. 2014, in sicer v enkratnem znesku, v kolikor finančne možnosti to dopuščajo.

b) M. Štraus je poročala, da se je na pisarno SVIZ/IJS obrnila mlada raziskovalka, ki s svojo vodjo ne najde skupnega jezika. Primer je zapleten, za pomoč pri razreševanju problema se je delavka obrnila tudi na pravno pomoč SVIZ-a, OO Ljubljana in okolica, ki primer proučujejo in bodo podali svoje pravno stališče.

Ugotavljamo, da je zelo hudo, če se stvari zapletejo na medosebni ravni. IO SVIZ/IJS v strokovnost vodij in mentorjev ne more posegati, vendar pa je potrebno upoštevati zakonsko določene pravice, ki jih ima vsak delavec.

c) M. Gams je poročal, da sodeluje v delovni skupini, ki pripravljajo in dopolnjujejo besedilo obsežnega novega zakona o raziskovalni dejavnosti.

Zakon bo določal ali redefiniral načela in cilje ter urejal način izvajanja politike raziskovalne in inovacijske dejavnosti, predvsem tista, ki so financirana s strani državnega proračuna in drugih javnih virov.

Za raziskovalno dejavnost so posebej pomembni člani, ki se nanašajo na raziskovalne dejavnosti javno raziskovalnih zavodov, kamor sodi tudi naš institut (definicija raziskovalca, pogoji, zaposlitev, zaposlitev raziskovalca, opredelitev polne in zmanjšane raziskovalne obveznosti, opravljanje raziskovalne in pedagoške obveznosti ipd.)

M. Gams je pohvalil konstruktivne predloge prof. dr. R. Bohinca ter sodelovanje z njim in ostalo delovno ekipo.

č) Iz sekretariata smo prejeli uradno sporočilo, koliko starejših raziskovalcev, ki imajo izvoljeni naziv, nima zaposlitve za nedoločen čas. Ugotavljamo, da je število starejših raziskovalcev, tako z voljenimi znanstvenimi kot strokovno-raziskovalnimi nazivi, na pogodbah za določen čas presenetljivo visoko.

Ponovno se je razplamtela razprava, kaj je za institut sprejemljivo in kaj ne. Kljub različnim osebnim mnenjem članov IO SVIZ/IJS zagovarjamo enotno stališče, da se starejšim raziskovalcem uredi zaposlitev za nedoločen čas. Hkrati pričakujemo od vodstva, da dosledno upošteva 54. člen zakona ZDR-1.

**Sklep:** Direktorju bomo poslali dopis, v katerem ga bomo pozvali, da se vsi starejši raziskovalci, ki so pri nas polno zaposleni, zaposlijo za nedoločen čas. Institut naj tudi dosledno upošteva »Zakon o delovnih razmerjih«, ZDR-1, še posebej 54. člen zakona. (Priloga, str. 3)

**d)** M. Gams nas je seznanil, da je bil na TV objavljen prispevek, ki govori o SVIZCU, spletni aplikaciji, ki jo je njegov odsek projektiral za SVIZ Slovenije in je med uporabniki naletela na ugoden odziv.

**e)** J. Pungerčar je prisotne seznanil, da je prejel informacijo, da se pripravlja »Uredba o načinu priprave kadrovskega načrta posrednih uporabnikov proračuna in metodologiji spremljanja njihovega izvajanja«. Več o zadevi zaradi pomanjkanja časa nismo razpravljali.

### **3. Razno**

**a)** Naslednji sestanek bomo imeli 5. 2. 2014 ob 15.00 na Jamovi cesti.

Seja je bila končana ob 16.10, vodil jo je M. Gams

Zapisnik je pripravila Metka Štraus P.

Zapisnik je pregledal Jože Pungerčar

Ljubljana, 27. 1. 2014

Poslano:           - članom IO SVIZ/IJS  
                      - članom NO SVIZ/IJS  
                      - predsedniku ZS IJS  
                      - članom UO IJS (delegiranih z IJS)  
                      - direktorju IJS

**Priloga: Zakon o delovnih razmerjih ZDR-1-(Ur. l . RS 21/2013, 78/2013-pop.)**

54. člen

(pogodba o zaposlitvi za določen čas)

(1) Pogodba o zaposlitvi se lahko izjemoma sklene za določen čas, če gre za:

– izvrševanje dela, ki po svoji naravi traja določen čas,

- nadomeščanje začasno odsotnega delavca,
- začasno povečan obseg dela,
- zaposlitev tujca ali osebe brez državljanstva, ki ima delovno dovoljenje za določen čas, razen v primeru osebnega delovnega dovoljenja,
- poslovodno osebo ali prokurista,
- vodilnega delavca iz prvega odstavka 74. člena tega zakona ,
- opravljanje sezonskega dela,
- delavca, ki sklene pogodbo o zaposlitvi za določen čas zaradi priprave na delo, usposabljanja ali izpopolnjevanja za delo, oziroma izobraževanja,
- zaposlitev za določen čas zaradi dela v prilagoditvenem obdobju na podlagi dokončne odločbe in potrdila pristojnega organa, izdane v postopku priznavanja kvalifikacij po posebnem zakonu,
- opravljanje javnih del oziroma vključitev v ukrepe aktivne politike zaposlovanja v skladu z zakonom,
- pripravo oziroma izvedbo dela, ki je projektno organizirano,
- delo, potrebno v času uvajanja novih programov, nove tehnologije ter drugih tehničnih in tehnoloških izboljšav delovnega procesa ali zaradi usposabljanja delavcev,
- predajo dela,
- voljene in imenovane funkcionarje oziroma druge delavce, ki so vezani na mandat organa ali funkcionarja v lokalnih skupnostih, političnih strankah, sindikatih, zbornicah, društvih in njihovih zvezah,
- druge primere, ki jih določa zakon oziroma kolektivna pogodba na ravni dejavnosti.