

Sindikat Instituta "Jožef Stefan"

LJUBLJANA

ZAPISNIK št. 8/13

izredne seje Izvršnega odbora sindikata SVIZ/IJS z dne 28. 3. 2013 ob 14.00 v sejni sobi IJS

Prisotni: D. Bašnec, R. Bevc, K. Ernestl, I. Falnoga, A. Fekonja, C. Filipič, M. Gams, J. Jakofčič, M. Koželj, G. Kramberger, R. Pergarec, J. Pungerčar, M. Štraus, G. Tavčar, I. Zajc.

Odsotnost zaradi službene obveznosti ali dopustov so opravičili: Z. Jernejc, T. Martun, T. Ručigaj.

Ostali prisotni: R. Gruden.

Vabljen gost: direktor IJS, prof. dr. Jadran Lenarčič, ki je odgovarjal na naša vprašanja, združena v treh sklopih.

1. Predvidevanja glede nadaljnjega financiranja in finančni načrt IJS za leto 2013

Finančnega plana za letos še nimamo, ker s strani pristojnega ministrstva in ARRS ni bilo poslanih nobenih navodil in se niti ne ve natančno, kdaj se bodo novi projekti pričeli izvajati. Začetek slednjih je napovedan za 1. 10. 2013, po nekaterih drugih informacijah pa naj bi se pričeli izvajati že s 1. 7. 2013. Na IJS si želimo čim prejšnji pričetek izvajanja novih projektov, da ne bi imeli prehude finančne stiske.

a) Nesprejemljivost »prostovoljnega« zniževanja plač, vodstvo naj se drži kolektivne pogodbe.

Politika zaostrovanja zaposlovanja se nadaljuje in možnost odpuščanja v javnem sektorju zaradi nastale težke finančne situacije še vedno obstaja. Direktor je zatrdil, da se bodo strogo držali kolektivne pogodbe in da ne bo prišlo do prostovoljnega zniževanja osebnih dohodkov.

b) Vprašanje direktorju, kje vidi prihranke pri izplačilu mase plač.

Direktor je pojasnil, da je finančna situacija resna in da v smislu še večjega varčevanja ne vidi dodatnih prihrankov, kajti že lani smo izvedli vrsto varčevalnih ukrepov (pri varovanju zgradb, čiščenju prostorov, nižanju materialnih stroškov, najnujnejšem zaposlovanju). V kolikor bi želeli varčevali več, bi lahko prišlo do materialne škode, kar pa tudi ni namen varčevanja. Zna se zgoditi (v tem času še čakamo odločitev višjestopenjskega delovnega sodišča), da bo institut kot javni raziskovalni zavod moral izplačati poleg rednega regresa, ki je v letu 2013 sicer nekoliko zmanjšan glede na lansko leto in še bolj glede na predhodna leta, tudi neizplačano razliko do lanskega predvidenega regresa, kar nas bo dodatno zelo obremenilo.

c) Odziv vodstva glede vplačevanja v dodatno pokojninsko zavarovanje iz bruto plače in kdaj bi s takšnim vplačevanjem lahko pričeli.

Direktor se strinja, da se individualno vplačevanje v dodatno pokojninsko varčevanje (II. steber) iz bruto (do 5,884 %) plače prične, takoj ko naša pravna služba pripravi zakonsko sprejemljive možnosti.

č) Ali direktor vidi možnost nove organizacijske rešitve za finančne težave IJS (univerza, delna privatizacija)?

Trenutno ni predvidenih novih organizacijskih rešitev za institut, so sheme, o katerih bi se dalo pogovarjati, vednar po sedanji zakonodaji ni možnosti razširitve v visokošolsko dejavnost, delne privatizacije ali preoblikovanja v univerzo, zato kakršno koli preoblikovanje instituta v tem času ne pride v poštev.

2. Politika prizadevanja ohranjanja delovnih mest

a) V kolikor bi do krčenja (zmanjševanja št. zaposlenih, odpuščanja) delovnih mest prišlo, kakšno bi bilo razmerje med raziskovalci in administracijo.

Direktor je pojasnil, da se število ljudi zaposlenih v skupnih službah v zadnjih letih njegovega vodenja instituta ni povečalo, kljub temu da se je obseg zaposlenih v raziskovalnih oddelkih povečal za približno 300 zaposlenih v zadnjih 8 letih (predvsem na projektih, za določen čas). Direktor sam se je odpovedal pomočnikom ter dodatno pravnici, ostalo osebje v kadrovski, nabavno-prodajni in finančno-računovodski službi je ostalo na enakem številu zaposlenih kot prej, oziroma se administrativnih delavcev, ki so se upokojili ali odšli drugam, ni nadomeščalo, delo pa se je porazdelilo med ljudi. Zaradi predpisov in vodenja evidenc, ki jih je zakonsko potrebno izvajati, bi nujno potrebovali okrepitev pri pravnih zadevah in finančnem nadzoru, vendar zaradi trenutnih varčevalnih razmer število zaposlenih ostaja takšno, kot je.

Največja škoda je, da zaradi pomanjkanja razpisanih projektov ne moremo zaposliti nekaterih mladih odličnih strokovnjakov, ki se jim izteka zaposlitev za določen čas.

b) Po ZUJF-u bi se moralo lani upokojiti 45 sodelavcev, dejansko se jih je upokojilo le 29. Kakšen je načrt upokojevanja za leto 2013?

Direktor je pojasnil, da se v letu 2012 po Zakonu o uravnoteženju javnih financ (ZUJF-u) ni upokojevalo na silo. Upokojili so se zaposleni, ki so imeli pogoje za upokožitev in so se sami odločili prekiniti delovno razmerje, seveda v dogovoru z vodstvom instituta. Neobhodno potrebni znanstveno-raziskovalni delavci, predvsem tisti, ki so vodje oddelkov in/ali vodijo programe ali projekte, so podaljšali pogodbe o zaposlitvi do konca svojih mandatov. Institut na novo, razen mladih raziskovalcev in drugih podiplomskih študentov za določen čas financiranja njihovega študija, ne zaposluje.

Približna razporeditev 45 sodelavcev, ki naj bi se upokojili v lanskem letu, je naslednja. Ena tretjina se jih je praktično takoj upokojila, druga tretjina je podaljšala delovno razmerje za krajši čas – za obdobje nekaj mesecev ali največ do enega leta, zadnja tretjina pa za leto dni ali več (do konca mandata ali trajanja programa/projekta).

c) Ugotoviti, koliko je zaposlenih z dopolnilnim delovnim razmerjem in ali so vsi nujno potrebni (eni imajo 1,2 plače, drugi pa brez?).

Delavcev v dopolnilnem delovnem razmerju je približno 90, večina od njih je vrhunskih znanstvenikov, največ med njimi je fizikov.

Na Centrih odličnosti imamo dodatno zaposlenih od 30 do 40 mlajših ljudi.

Delavci v dopolnilnem delovnem razmerju so plačani glede na število pogodbeno določenih ur, ki jih izvajajo na projektih. Njihovih pogodbenih razmerij nismo prekinjali, sicer bi se lahko zgodilo, da bi takšne projekte ukinili ali bi jih delavci prenesli na druge ustanove. Za našo ustanovo so ti sodelavci zato zelo pomembni.

3. Razmere na IJS

a) Opis del in nalog delovnih mest: Ali se pravilnik o sistemizaciji delovnih mest, sprejet leta 2008, posodablja, oz. ali se kaj dela na tem?

Spremenili so se nekateri nazivi, ker so se na določenih delovnih mestih izkazale takšne potrebe, a nič dramatičnega.

Nagrajevanje dela je problematično. Vemo, da so nekatera delovna mesta prenizko vrednotena, vendar je nagrajevanje po sedanji zakonodaji onemogočeno, saj je ukinila posebne zadožitve, težave pa so tudi s povečanim obsegom dela in uspešnostjo od prodaje blaga in storitev na trgu. Redna delovna uspešnost pa je že dalj časa zamrznjena.

ARRS bo pričel izvajati nadzor nad veljavnimi izvolitvami v nazive na podlagi svojega pred nekaj meseci spremenjenega in dopolnjenega Pravidnika o raziskovalnih nazivih, ki ga je potrebno upoštevati. Direktor bo

vodjem poslal obvestilo, da jih spomni, da je pravilnik potrebno upoštevati, saj nekatere izvolitve stojijo tudi do leta in pol, v drugih primerih pa nekateri delavci sploh ne oddajo vloge za izvolitev. Pozvali smo ga, da takšno obvestilo pošlje tudi vsem ostalim sodelavcem.

Direktor se tudi zavzema za (ponovno) uporabo razvojnih nazivov na institutu, ki so po ARRS-ovem Pravilniku o raziskovalnih nazivih možni.

b) Delovne in bivalne razmere na IJS nasploh (gradnja novih poslovnih objektov, parkirišča, čiščenje).

Institut je dokupil 300 m² prostorov na Teslovi ulici in pogodbeno razmejil skupne prostore (prej ni bilo določeno, kolikšen delež pripada institutu). Želja, da bi kupili celotno stavbo do leta 2015, še vedno ostaja in jo bo vodstvo skušalo uresničiti. Ravno tako bi si želeli dokupiti zemljišče, ki meji na tisto z zgradbo v Teslovi ulici, s čimer bi dobili nove parkirne prostore in vsaj do neke mere zmanjšali problem parkiranja.

Čiščenje prostorov je zaradi varčevalnih ukrapov zmanjšano na najnujnejše.

Varnost na institutu kljub varčevanju ni pomembneje zmanjšana, saj je ustrezna stopnja varovanja zaradi zagotavljanja visoke varnosti objektov (posebno na Reaktorju) nujno potrebna.

c) ZIC – knjižnica

Ali se bo medknjižnično povezovanje posodobilo oz. poglobilo, ali se bo tuja literatura naročala v istem obsegu kot doslej, pravzaprav na splošno, kako bo z naročilom tuje literature?

Nabava literature v sedanjem obsegu je za institut velik strošek in jo je potrebno racionalizirati. Literatura, ki ni neobhodna, naj bi se ukinila, vendar je to stvar vodij odsekov, ki dajejo znaten delež denarja za nabavo literature s svojih stroškovnih mest.

č) Ostalo

Nujno bi bilo potrebno posodobiti Reaktorski center, ker so zgradbe energetske neučinkovite. Morda bomo lahko pridobili sredstva Kohezijskega sklada.

Direktor kljub težki finančni situaciji razmere na IJS ocenjuje kot zadovoljive.

Seja je bila končana ob 15.40, vodil jo je J. Pungerčar.
P.

Zapisnik je pripravila: Metka Štraus

Ljubljana, 11. 4. 2013

Poslano: - članom IO SVIZ/IJS
- članom NO SVIZ/IJS
- predsedniku ZS IJS
- članom UO IJS (delegiranih z IJS)
- direktorju IJS